



BẢN TIN NỘI BỘ

PVI



SỐ 22  
05/2026



**Bảo hiểm PVI – Vietsovpetro ký kết thỏa thuận khung giai đoạn 2027–2028: Tiếp nối hành trình hơn 30 năm đồng hành, khẳng định vị thế dẫn đầu**



VCCI và Bảo hiểm PVI thiết lập hợp tác toàn diện, đồng hành nâng cao năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp



Bảo hiểm PVI – Đại diện doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất đạt 2 giải thưởng từ IFM

# Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban  
**Nguyễn Triều Dương**

Biên tập  
**Phòng Truyền thông và Marketing**  
Cộng tác viên từ các Đơn vị

## 1 – Thị trường

1. Khoa học công nghệ - “đòn bẩy chiến lược” trong hành trình chuyển đổi của Petrovietnam
2. Đề xuất nâng cấp chế định bảo hiểm hàng hải để tiệm cận thông lệ quốc tế

## 2 – Tiêu điểm PVI

1. Bảo hiểm PVI – Vietsovpetro ký kết thỏa thuận khung giai đoạn 2027–2028: Tiếp nối hành trình hơn 30 năm đồng hành, khẳng định vị thế dẫn đầu
2. VCCI và Bảo hiểm PVI thiết lập hợp tác toàn diện, đồng hành nâng cao năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp
3. Bảo hiểm PVI – Đại diện doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất đạt 2 giải thưởng từ IFM
4. Bảo hiểm PVI tái bổ nhiệm Giám đốc PVI Thăng Long

5. Bảo hiểm PVI đồng hành cùng GBA Business Luncheon: “Traveling to Germany in 2026: Visa, Flights & Insurance”
6. Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại

### Tin bảo hiểm xã hội

1. Bảo hiểm xã hội tự nguyện - Điểm tựa an sinh cho người lao động khu vực phi chính thức
2. Thay đổi mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế từ 1/7/2026

## 3 – Sản phẩm PVI

1. Bảo hiểm vật chất xe ô tô của Bảo hiểm PVI

## 4 – Góc giải trí

1. Câu chuyện ngụ ngôn: MẶT NGOÀI CỦA CHIẾC ÁO

# 1

# Tin thị trường

01

# Khoa học công nghệ - “đòn bẩy chiến lược” trong hành trình chuyển đổi của Petrovietnam

Nguồn: PVN

Với Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam), khoa học công nghệ (KHCN) không chỉ là công cụ hỗ trợ sản xuất kinh doanh, mà đang được xác định là “tài nguyên chiến lược”, là nền tảng để chuyển đổi mô hình tăng trưởng, mở rộng không gian phát triển và hội nhập sâu hơn vào chuỗi năng lượng toàn cầu.

Từ một doanh nghiệp hoạt động chủ yếu trong khai thác dầu khí truyền thống, Petrovietnam đang chuyển mình theo định hướng Tập đoàn công nghiệp - năng lượng quốc gia, phát triển đa lĩnh vực từ dầu khí, điện khí LNG, lọc hóa dầu đến năng lượng tái tạo, hydrogen, chuyển đổi số và công nghệ xanh. Trong quá trình ấy, KHCN giữ vai trò “xương sống” của chiến lược phát triển.

PGS.TS Lê Bộ Lĩnh - nguyên Phó chủ nhiệm Ủy ban Khoa học, Công nghệ và Môi trường của Quốc hội nhận định rằng, quá trình tích lũy tri thức và công nghệ trong suốt hơn 50 năm phát triển chính là “tài nguyên lớn nhất” của Petrovietnam. Theo ông, dầu khí là một trong những ngành ứng dụng KHCN sớm nhất tại Việt Nam, từ địa chấn, tìm kiếm thăm dò đến khai thác ở điều kiện địa chất phức tạp, vùng nước sâu, xa bờ.

Ngay từ những ngày đầu hình thành ngành, Việt Nam đã cử cán bộ sang Liên Xô, Pháp, Romania, Hungary... để tiếp cận công nghệ dầu khí hiện đại. Quá trình tích lũy ấy giúp Petrovietnam từng bước làm chủ kỹ thuật thăm dò khai thác, xây dựng các công trình lọc hóa dầu, điện khí, dịch vụ kỹ thuật cao và hình thành đội ngũ kỹ sư dầu khí chất lượng cao.



Petrovietnam đang chuyển sang mô hình tăng trưởng theo chiều sâu, dựa trên tri thức, công nghệ và đổi mới sáng tạo

Theo PGS.TS Lê Bộ Lĩnh, điều quan trọng hơn là Petrovietnam không dừng ở tiếp nhận công nghệ mà đã từng bước hòa nhập với trình độ công nghệ tiên tiến của thế giới, đồng thời tạo ra những giá trị công nghệ riêng phù hợp với điều kiện Việt Nam. Đây chính là nền tảng để Tập đoàn bước vào giai đoạn chuyển đổi mới.

Trong nhiều thập niên, tăng trưởng của ngành dầu khí gắn liền với khai thác tài nguyên thiên nhiên. Tuy nhiên, khi các mỏ dầu khí truyền thống suy giảm, điều kiện khai thác ngày càng khó khăn và áp lực giảm phát thải gia tăng, mô hình tăng trưởng cũ không còn đủ dư địa.

Petrovietnam vì thế đang chuyển sang mô hình tăng trưởng theo chiều sâu, dựa trên tri thức, công nghệ và

đổi mới sáng tạo. Đây cũng là xu hướng phát triển của các tập đoàn năng lượng lớn trên thế giới.

PGS.TS Lê Bộ Lĩnh cho rằng, quan điểm “tài nguyên thiên nhiên là hữu hạn, tài nguyên KHCN và tri thức là vô hạn” phản ánh đúng yêu cầu tái cấu trúc nền kinh tế hiện nay. Với một ngành đòi hỏi hàm lượng kỹ thuật rất cao như dầu khí, đầu tư cho KHCN mang ý nghĩa sống còn đối với năng lực cạnh tranh.

Điều này thể hiện rõ trong chiến lược phát triển của Petrovietnam khi Tập đoàn ngày càng chú trọng đầu tư cho nghiên cứu khoa học, chuyển đổi số, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và các công nghệ năng lượng mới. Việc duy trì Viện Dầu khí Việt Nam như một trung tâm nghiên cứu chiến lược cũng cho thấy định hướng lấy tri thức làm động lực phát triển dài hạn.

Không chỉ dừng ở nghiên cứu phục vụ khai thác, KHCN còn giúp Petrovietnam tối ưu vận hành, tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả chuỗi giá trị và tăng khả năng chống chịu trước biến động thị trường năng lượng toàn cầu.

TS Lê Xuân Nghĩa - nguyên Phó chủ tịch Ủy ban Giám sát tài chính quốc gia từng nhiều lần nhấn mạnh rằng, trong bối cảnh cạnh tranh quốc tế hiện nay, doanh nghiệp muốn phát triển bền vững phải dựa vào công nghệ và năng suất, thay vì chỉ dựa vào vốn hay tài nguyên. Đối với doanh nghiệp nhà nước quy mô lớn như Petrovietnam, đầu tư cho KHCN không chỉ tạo tăng trưởng cho doanh nghiệp mà còn lan tỏa tới toàn bộ nền kinh tế thông qua chuỗi công nghiệp, dịch vụ và đổi mới sáng tạo.

Một trong những thách thức lớn nhất của Petrovietnam hiện nay là tham gia sâu vào quá trình chuyển dịch năng lượng toàn cầu. Đây không đơn thuần là thay đổi cơ cấu sản phẩm, mà là cuộc tái cấu trúc toàn diện về công nghệ, quản trị và mô hình phát triển.

Theo TS. Lê Xuân Nghĩa, giai đoạn nguồn tài nguyên dễ khai thác đang dần qua đi, trong khi yêu cầu phát triển xanh, giảm phát thải ngày càng mạnh mẽ. Điều này buộc ngành dầu khí phải “tự cải tổ mình” và chủ động tham gia tiến trình chuyển dịch năng lượng. Trong chiến lược mới, Petrovietnam đang mở rộng sang điện khí LNG, năng lượng tái tạo, hydrogen, ammonia xanh và các lĩnh vực phát thải thấp. Tuy nhiên, để cạnh tranh trong các lĩnh vực này, yếu tố quyết định chính là khả năng làm chủ công nghệ.

Các dự án như Nhơn Trạch 3 và 4, LNG Quảng Ninh hay các nghiên cứu về điện gió ngoài khơi không chỉ là bước đi đầu tư năng lượng mới, mà còn là quá trình tích lũy năng lực công nghệ cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

KHCN cũng là chìa khóa để Petrovietnam thực hiện mục tiêu chuyển đổi xanh. Từ công nghệ thu hồi carbon, tối ưu hóa vận hành nhà máy điện, nâng cao hiệu suất lọc hóa dầu đến ứng dụng AI và dữ liệu lớn trong quản trị, tất cả đều hướng tới mục tiêu giảm phát thải và nâng cao hiệu quả năng lượng.

Theo các chuyên gia, lợi thế của Petrovietnam nằm ở chỗ Tập đoàn đã có nền tảng kỹ thuật, cơ sở hạ tầng công nghiệp và đội ngũ nhân lực chất lượng cao tích lũy qua nhiều thập niên. Nếu tận dụng tốt nền tảng này, Petrovietnam có thể rút ngắn đáng kể thời gian tiếp cận các công nghệ năng lượng mới.

Trong lĩnh vực năng lượng, hội nhập quốc tế không chỉ là hợp tác đầu tư mà còn là khả năng tham gia chuỗi công nghệ toàn cầu. Điều đó đòi hỏi doanh nghiệp phải có trình độ quản trị và năng lực công nghệ tương thích với chuẩn quốc tế.

PGS.TS Lê Bộ Lĩnh cho rằng, Petrovietnam cần tập trung vào các công nghệ mũi nhọn, công nghệ nền để không bị tụt hậu trong cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0. Theo ông, nếu làm chủ được công nghệ, Petrovietnam sẽ giảm phụ thuộc vào đối tác nước ngoài, nâng cao vị thế trong hợp tác quốc tế và tăng giá trị gia tăng cho nền kinh tế.

Thực tế cho thấy, nhiều lĩnh vực của Petrovietnam đã đạt trình độ hội nhập cao như dịch vụ kỹ thuật dầu khí, vận hành công trình biển, lọc hóa dầu và điện khí. Tuy nhiên, giai đoạn mới đặt ra yêu cầu cao hơn: không chỉ tiếp nhận công nghệ mà phải tham gia sáng tạo công nghệ. Đây cũng là lý do Petrovietnam ngày càng nhấn mạnh vai trò đổi mới sáng tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và xây dựng hệ sinh thái nghiên cứu - ứng dụng trong toàn Petrovietnam.

# 02 Đề xuất nâng cấp chế định bảo hiểm hàng hải để tiệm cận thông lệ quốc tế

Nguồn: VnEconomy



Ảnh minh họa.

**Việc xây dựng cơ chế bảo hiểm chuyên biệt cho hoạt động hàng hải và đường thủy nội địa góp phần hoàn thiện thể chế pháp luật trong lĩnh vực vận tải biển theo hướng đồng bộ, hiện đại và tiệm cận thông lệ quốc tế.**

Dự án Bộ luật Bộ luật Hàng hải và Đường thủy Việt Nam do Bộ Xây dựng dự thảo. Bộ Tư pháp đã đăng tải hồ sơ dự án luật để thẩm định.

Dự án luật được xây dựng trên cơ sở hợp nhất Bộ luật Hàng hải Việt Nam năm 2015, Luật Giao thông đường thủy nội địa năm 2004. Một số ý kiến góp ý liên quan đến việc sửa đổi, hoàn thiện các quy định liên quan đến bảo hiểm hàng hải và tổn thất chung.

Theo dự thảo tờ trình, Chương IX từ Điều 95 đến Điều 103) quy định về bảo hiểm hàng hải và bảo hiểm đường thủy nội địa, bao gồm hai mục: bảo hiểm hàng hải và bảo hiểm đường thủy nội địa.

Nghị quyết số 36-NQ/TW ngày 22/10/2018 về Chiến lược phát triển bền vững kinh tế biển Việt Nam yêu cầu hoàn thiện thể chế pháp luật hàng hải phù hợp thông lệ quốc tế và nâng cao năng lực cạnh tranh của vận tải biển.

Qua rà soát, Bộ Xây dựng cho rằng việc xây dựng cơ chế bảo hiểm chuyên biệt cho hoạt động hàng hải và

đường thủy nội địa góp phần hoàn thiện thể chế pháp luật trong lĩnh vực vận tải biển theo hướng đồng bộ, hiện đại và tiệm cận thông lệ quốc tế.

Đồng thời tạo cơ sở pháp lý minh bạch cho việc phân bổ, quản trị và xử lý rủi ro trong hoạt động vận tải, logistics và khai thác phương tiện đường thủy.

Mặt khác, các quy định về trách nhiệm bảo hiểm, bồi thường tổn thất và bảo đảm an toàn vận tải góp phần nâng cao tính ổn định, an toàn và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp vận tải biển, doanh nghiệp logistics và chuỗi cung ứng.

Bên cạnh đó, việc bổ sung và hoàn thiện các quy định về bảo hiểm đường thủy nội địa cũng phù hợp với yêu cầu phát triển hệ thống logistics hiện đại, an toàn và hiệu quả; hỗ trợ thúc đẩy vận tải đa phương thức, giảm thiểu rủi ro thương mại và nâng cao khả năng huy động nguồn lực xã hội cho phát triển kinh tế biển và giao thông đường thủy bền vững.

Báo cáo đánh giá tác động cũng cho thấy Công ước Rotterdam (2009) đang dần trở thành chuẩn mực mới cho vận chuyển hàng hóa bằng đường biển, đòi hỏi các quốc gia nội luật hóa và điều chỉnh luật nội địa. Những thay đổi pháp lý này đặt ra yêu cầu cho doanh nghiệp trong việc cập nhật hợp đồng, bảo hiểm và xử lý tranh chấp để phù hợp với thông lệ quốc tế.

Tại biên bản tiếp thu, giải trình, góp ý về vấn đề này, Công ty Luật TNHH DVHH Thăng Long cho rằng các quy định hiện hành về bảo hiểm hàng hải trong bộ luật vẫn mang tính khái quát và chưa hình thành hệ thống nguyên tắc chuyên sâu như: nghĩa vụ trung thực tuyệt đối (utmost good faith); nghĩa vụ cung cấp thông tin (disclosure); cơ

chế xử lý vi phạm nghĩa vụ hợp đồng. Điều này làm hạn chế khả năng phát triển thị trường bảo hiểm hàng hải và tái bảo hiểm theo chuẩn quốc tế.

Do đó, Công ty Luật TNHH DVHH Thăng Long kiến nghị nâng cấp chế định bảo hiểm hàng hải. Hoàn thiện các nguyên tắc cơ bản về bảo hiểm hàng hải theo chuẩn mực quốc tế. Quy định rõ nghĩa vụ cung cấp thông tin và hậu quả pháp lý khi vi phạm. Cho phép áp dụng tập quán và điều kiện bảo hiểm quốc tế.

Hiện, Bộ Xây dựng đề nghị giữ nguyên như dự thảo để phù hợp với tinh thần lập pháp hiện nay, chỉ thực hiện quy định những vấn đề mang tính nguyên tắc tại dự thảo luật, các nội dung chi tiết liên quan đến vận đơn điện tử, bảo hiểm sẽ được chuyển quy định tại các văn bản hướng dẫn thi hành.



# 2

## Điểm tin PVI

# 01 Bảo hiểm PVI – Vietsovpetro ký kết thỏa thuận khung giai đoạn 2027–2028: Tiếp nối hành trình hơn 30 năm đồng hành, khẳng định vị thế dẫn đầu

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Toàn cảnh buổi lễ ký kết

Ngày 18/05/2026 tại TP.Hồ Chí Minh, Tổng Công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) và Liên doanh Việt – Nga Vietsovpetro đã chính thức ký kết Thỏa thuận khung về cung cấp dịch vụ “Bảo hiểm con người, trách nhiệm và tài sản của Vietsovpetro” giai đoạn 2027–2028. Sự kiện không chỉ đánh dấu bước phát triển mới trong quan hệ hợp tác chiến lược giữa hai đơn vị, mà còn tiếp tục khẳng định năng lực, uy tín và vị thế dẫn đầu của Bảo hiểm PVI trong lĩnh vực bảo hiểm năng lượng – công nghiệp tại Việt Nam.

Tham dự Lễ ký kết, về phía Vietsovpetro có ông Vũ Mai Khanh – Tổng Giám đốc và Ban Lãnh đạo cùng các phòng Ban liên quan. Về phía Bảo hiểm PVI có ông Phạm Anh Đức – Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI, đại diện các Ban, ĐVTV và Ban Lãnh đạo Bảo hiểm PVI Vũng Tàu – đơn vị trực tiếp triển khai các chương trình bảo hiểm trên bờ cho Vietsovpetro.

**Tiếp nối mối quan hệ hợp tác chiến lược kéo dài hơn ba thập kỷ**

Mối quan hệ hợp tác giữa Bảo hiểm PVI và Vietsovpetro được thiết lập từ năm 1996 và không ngừng được củng

cố, mở rộng trong suốt gần 30 năm qua. Trong hành trình phát triển của Vietsovpetro – một trong những đơn vị chủ lực của ngành dầu khí Việt Nam – Bảo hiểm PVI luôn giữ vai trò là đối tác bảo hiểm chiến lược, đồng hành trong công tác quản trị rủi ro, bảo vệ tài sản và đảm bảo an toàn tài chính cho hoạt động sản xuất – kinh doanh.

Sự hợp tác bền chặt giữa hai đơn vị được xây dựng trên nền tảng tin cậy, chuyên nghiệp và thấu hiểu đặc thù của lĩnh vực năng lượng – công nghiệp, một trong những lĩnh vực có yêu cầu rất cao về năng lực tài chính, kinh nghiệm bảo hiểm và khả năng quản trị rủi ro chuyên sâu.

Theo nội dung Thỏa thuận khung, Bảo hiểm PVI sẽ tiếp tục cung cấp cho Vietsovpetro hệ thống chương trình bảo hiểm toàn diện đối với con người, tài sản và trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu đặc thù trong hoạt động sản xuất – kinh doanh của một doanh nghiệp năng lượng quy mô lớn. Các chương trình bảo hiểm trọng yếu bao gồm bảo hiểm cháy và rủi ro đặc biệt, trách nhiệm công cộng, bảo hiểm người lao động trong nước và đi công tác nước ngoài, bảo hiểm hàng hóa vận chuyển và tàu, bảo hiểm trách nhiệm nghề nghiệp y tế, bảo hiểm máy



Ký kết Thỏa thuận khung về cung cấp dịch vụ “Bảo hiểm con người, trách nhiệm và tài sản của Vietsovpetro” giai đoạn 2027–2028

móc thiết bị cùng bảo hiểm xe ô tô và xe chuyên dùng.

Các chương trình bảo hiểm được xây dựng theo hướng linh hoạt, phù hợp với nhu cầu vận hành thực tế, yêu cầu quản trị rủi ro và kế hoạch ngân sách của Vietsovpetro trong từng giai đoạn; đồng thời đảm bảo tuân thủ các quy định pháp luật và thông lệ quốc tế trong công tác quản lý hợp đồng, giải quyết bồi thường và cung cấp dịch vụ.

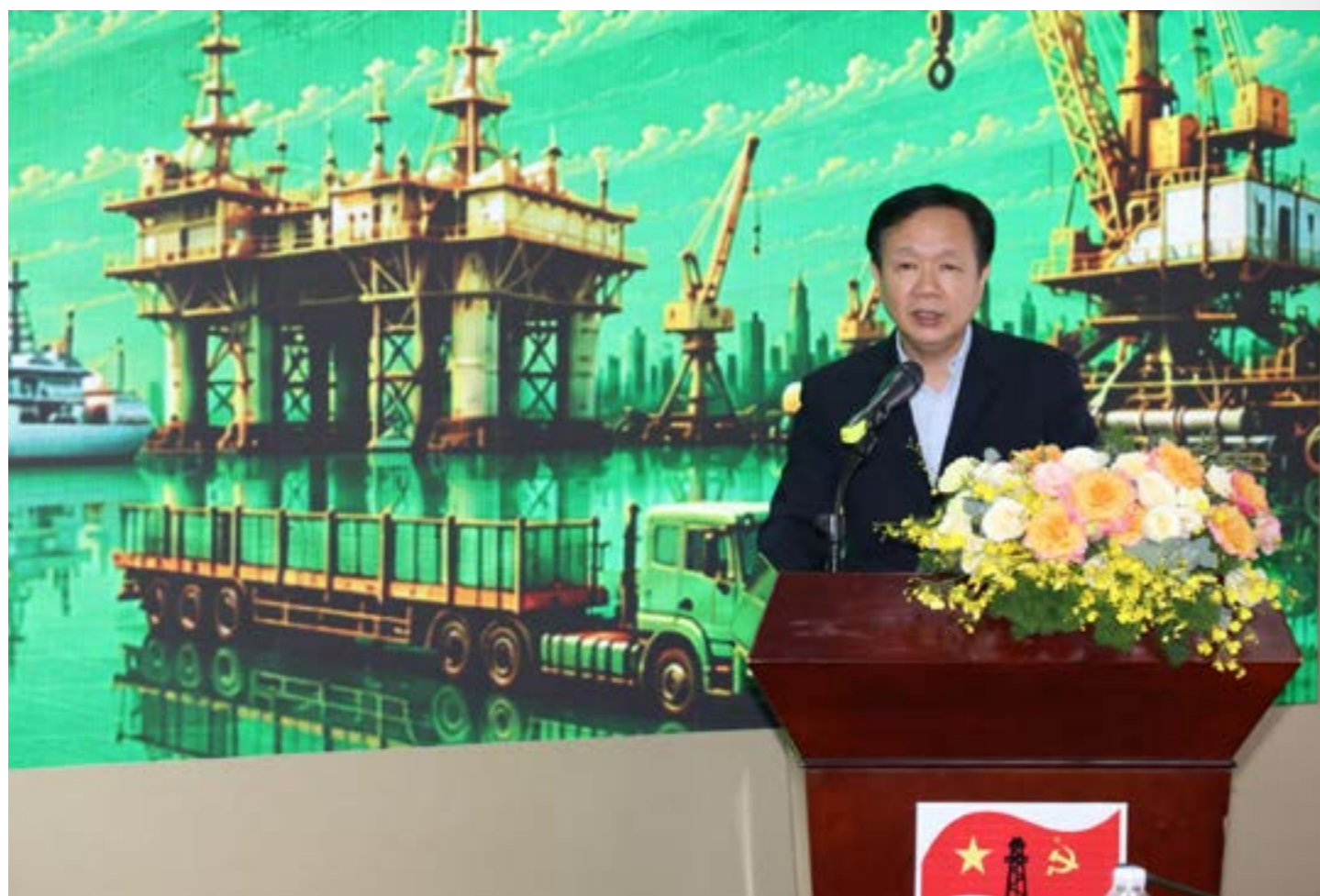
Việc tiếp tục được Vietsovpetro tin tưởng lựa chọn là minh chứng rõ nét cho năng lực tài chính, kinh nghiệm triển khai và vị thế dẫn đầu của Bảo hiểm PVI trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam. Hiện Bảo hiểm PVI dẫn đầu thị phần toàn thị trường và là doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất được tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế AM Best duy trì xếp hạng năng lực tài

chính A- (Xuất sắc) trong 4 năm liên tiếp.

Trong lĩnh vực bảo hiểm năng lượng – công nghiệp, Bảo hiểm PVI hiện là đơn vị chủ lực đồng hành cùng nhiều tập đoàn, doanh nghiệp lớn và các công trình trọng điểm quốc gia. Năng lực chuyên môn, khả năng quản trị rủi ro chuyên sâu cùng kinh nghiệm triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn tiếp tục là nền tảng để Bảo hiểm PVI đáp ứng hiệu quả các yêu cầu ngày càng cao của khách hàng trong bối cảnh thị trường năng lượng và bảo hiểm đang có nhiều biến động.

#### **Cam kết đồng hành và phát triển bền vững trong giai đoạn mới**

Phát biểu tại buổi lễ, Tổng Giám đốc Vietsovpetro – ông Vũ Mai Khanh – nhấn mạnh: “Thỏa thuận khung hôm



Ông Vũ Mai Khanh, Tổng Giám đốc Vietsovpetro phát biểu tại buổi lễ



Ông Phạm Anh Đức, Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI chia sẻ tại buổi lễ

nay không chỉ là sự tiếp nối hợp tác truyền thống, mà còn là bước đi chiến lược để hai bên cùng nhau thích ứng với những yêu cầu và thách thức mới, nâng cao hiệu quả quản trị rủi ro và bảo đảm quyền lợi cho người lao động cũng như toàn bộ hoạt động của Liên doanh.”

Đại diện Bảo hiểm PVI, ông Phạm Anh Đức – Tổng Giám đốc Tổng công ty – khẳng định Bảo hiểm PVI sẽ tiếp tục phát huy năng lực chuyên môn, kinh nghiệm và hệ thống dịch vụ để đồng hành hiệu quả cùng Vietsovpetro trong việc triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong lĩnh vực năng lượng – công nghiệp.

Lễ ký kết Thỏa thuận khung giai đoạn 2027–2028 không chỉ tiếp tục củng cố quan hệ hợp tác chiến lược giữa Bảo hiểm PVI và Vietsovpetro sau gần 30 năm đồng hành, mà còn mở ra nền tảng hợp tác mới theo hướng chuyên sâu, ổn định và dài hạn hơn trong giai đoạn phát triển tiếp theo.

Sự kiện đồng thời tiếp tục khẳng định vai trò, năng lực và uy tín của Bảo hiểm PVI trong lĩnh vực bảo hiểm năng lượng – công nghiệp, cũng như định hướng phát triển bền vững, lấy khách hàng làm trung tâm của doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ giữ thị phần số 1 tại Việt Nam.

# 02 VCCI và Bảo hiểm PVI thiết lập hợp tác toàn diện, đồng hành nâng cao năng lực cạnh tranh cho doanh nghiệp

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) ký kết Thỏa thuận hợp tác nhằm thiết lập khuôn khổ hợp tác toàn diện trong giai đoạn 2026 – 2027

**Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Tổng công ty Bảo hiểm PVI (Bảo hiểm PVI) đã ký kết Thỏa thuận hợp tác nhằm thiết lập khuôn khổ hợp tác toàn diện trong giai đoạn 2026 – 2027, hướng tới mục tiêu đồng hành cùng doanh nghiệp Việt Nam nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững và hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế toàn cầu.**

Thỏa thuận được ký kết trong bối cảnh doanh nghiệp Việt Nam đang đứng trước nhiều cơ hội và thách thức mới từ tiến trình hội nhập quốc tế, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh cùng yêu cầu ngày càng cao về quản trị rủi ro và phát triển bền vững. Trên cơ sở đó, VCCI và Bảo hiểm PVI thống nhất thúc đẩy các hoạt động phối hợp thiết thực nhằm hỗ trợ doanh nghiệp phát triển ổn định, nâng cao khả năng thích ứng và gia tăng năng lực cạnh tranh trong chuỗi giá trị trong nước và quốc tế.

Theo nội dung thỏa thuận, hai bên sẽ phối hợp triển khai các chương trình hỗ trợ doanh nghiệp phù hợp với định hướng phát triển kinh tế – xã hội của Chính phủ và chiến lược phát triển ngành trong từng giai đoạn. Đồng thời, hai bên sẽ tăng cường kết nối giữa các hội viên VCCI với hệ sinh thái khách hàng và đối tác của Bảo hiểm PVI theo từng lĩnh vực, ngành nghề và khu vực kinh tế.

Phát biểu tại lễ ký kết, ông Hồ Sỹ Hùng – Chủ tịch Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) nhấn mạnh, trong bối cảnh nền kinh tế đang bước vào giai đoạn phát triển mới với nhiều yêu cầu cao hơn về năng lực cạnh tranh, quản trị và hội nhập, Việt Nam cần có thêm nhiều doanh nghiệp mạnh, phát triển bài bản, có năng lực dẫn dắt như Bảo hiểm PVI để tạo động lực thúc đẩy tăng trưởng chung của nền kinh tế.



Ông Hồ Sỹ Hùng – Chủ tịch Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI)

“Bảo hiểm PVI là một trong những doanh nghiệp tiêu biểu trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ, có năng lực tài chính, kinh nghiệm quản trị rủi ro và hệ thống dịch vụ rộng khắp. Việc VCCI và Bảo hiểm PVI thiết lập hợp tác toàn diện không chỉ mở ra cơ hội hỗ trợ thiết thực cho cộng đồng doanh nghiệp, mà còn góp phần thúc đẩy sự hình thành của những doanh nghiệp Việt Nam có quy mô, năng lực và sức cạnh tranh ngày càng cao, đóng góp tích cực vào tăng trưởng bền vững của đất nước”, ông Hùng chia sẻ.

Thông qua hợp tác này, Bảo hiểm PVI sẽ phát huy thế mạnh và năng lực của thương hiệu bảo hiểm phi nhân thọ giữ vị trí số 1 thị trường Việt Nam về thị phần để cung cấp các giải pháp bảo hiểm toàn diện, chuyên biệt cho khối doanh nghiệp. Các sản phẩm và dịch vụ trọng tâm bao gồm bảo hiểm tài sản và kỹ thuật, bảo hiểm hàng hải, bảo hiểm trách nhiệm, bảo hiểm con người, bảo hiểm xe cơ giới, bảo hiểm năng lượng... cùng nhiều giải pháp bảo hiểm phục vụ hoạt động sản xuất, kinh doanh, thương mại và xuất nhập khẩu.

Đại diện Bảo hiểm PVI, ông Phạm Anh Đức – Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI cho biết, việc ký kết thỏa thuận hợp tác với VCCI có ý nghĩa quan trọng trong chiến lược đồng hành cùng cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam của Bảo hiểm PVI. Với vai trò là doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ hàng đầu thị trường, Bảo hiểm PVI không chỉ cung cấp các giải pháp bảo hiểm, mà còn mong muốn góp phần nâng cao năng lực quản trị rủi ro, bảo vệ tài sản, hoạt động sản xuất kinh doanh và tạo thêm nền tảng an toàn cho sự phát triển của doanh nghiệp.

“Với sứ mệnh đồng hành và bảo vệ sự phát triển bền vững của khách hàng, Bảo hiểm PVI mong muốn thông



Ông Phạm Anh Đức – Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI phát biểu tại buổi lễ

qua hợp tác với VCCI có thể mở rộng hơn nữa khả năng tiếp cận, hỗ trợ và cung cấp các giải pháp bảo hiểm chuyên biệt cho cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam. Đây cũng là bước đi thể hiện trách nhiệm và khát vọng của Bảo hiểm PVI trong việc nâng tầm giá trị doanh nghiệp Việt, đẩy mạnh phát triển bền vững, góp phần vào kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”, ông Phạm Anh Đức khẳng định.

Với năng lực tài chính vững mạnh, kinh nghiệm triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn cùng hệ thống dịch vụ rộng khắp toàn quốc, Bảo hiểm PVI hiện là doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất 4 năm liên tiếp đạt xếp hạng tín nhiệm tài chính quốc tế A- (Xuất sắc) từ tổ chức AM Best. Bên cạnh đó, Bảo hiểm PVI cũng liên tục được các tổ chức quốc tế uy tín vinh danh với nhiều giải thưởng quan trọng. Mới đây nhất Bảo hiểm PVI là đại diện doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất được International Finance Magazine (Vương quốc Anh) trao tặng 2 giải thưởng danh giá “Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ tốt nhất Việt Nam 2026” (Best Non-Life Insurance Company – Vietnam 2026) và “Nhà bảo hiểm phi nhân thọ sáng tạo nhất Việt Nam 2026” (Most Innovative General Insurer – Vietnam 2026).

Đây là nền tảng quan trọng để Bảo hiểm PVI tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp trong việc nâng cao năng lực quản trị rủi ro, bảo vệ tài sản và phát triển bền vững. Việc ký kết giữa VCCI và Bảo hiểm PVI không chỉ mở ra cơ hội hợp tác thiết thực giữa hai tổ chức có uy tín trong lĩnh vực hỗ trợ doanh nghiệp và bảo hiểm, mà còn góp phần hiện thực hóa định hướng phát triển khu vực kinh tế tư nhân theo chủ trương của Chính phủ về xây dựng cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam năng động, hiện đại và có năng lực cạnh tranh cao trong giai đoạn phát triển mới.

# 03 Bảo hiểm PVI – Đại diện doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam duy nhất đạt 2 giải thưởng từ IFM

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Theo công bố mới nhất từ Tạp chí International Finance Magazine, Bảo hiểm PVI được vinh danh ở hai hạng mục quan trọng tại International Finance Awards 2026: **Best Non-Life Insurance Company – Vietnam 2026** (Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ tốt nhất Việt Nam 2026) và **Most Innovative General Insurer – Vietnam 2026** (Nhà bảo hiểm phi nhân thọ sáng tạo nhất Việt Nam 2026). Đây là dấu ấn quan trọng, tiếp tục khẳng định vị thế, năng lực cạnh tranh và định hướng đổi mới sáng tạo bền vững của Bảo hiểm PVI trên thị trường bảo hiểm Việt Nam và quốc tế.

International Finance Awards là hệ thống giải thưởng thường niên do Tạp chí International Finance – ấn phẩm tài chính có trụ sở tại Luân Đôn, Vương quốc Anh, tổ chức bình chọn. Giải thưởng được trao cho nhiều nhóm hạng mục khác nhau thuộc các lĩnh vực tài chính, ngân hàng, bảo hiểm, công nghệ, năng lượng và nhiều ngành kinh tế quan trọng khác.

Theo công bố mới nhất từ International Finance Magazine, Bảo hiểm PVI là đại diện Việt Nam duy nhất trong nhóm Insurance Awards (Giải thưởng Bảo hiểm) được vinh danh cùng lúc hai giải thưởng tại International Finance Awards 2026. Hai danh hiệu này phản ánh đồng thời năng lực hoạt động toàn diện, nền tảng quản trị chuyên nghiệp và dấu ấn đổi mới sáng tạo của Bảo hiểm PVI trong lĩnh vực bảo hiểm phi nhân thọ.

Giải thưởng được đánh giá dựa trên nhiều tiêu chí như tăng trưởng tài chính, năng lực quản trị rủi ro, chất lượng dịch vụ khách hàng và các bước đi đột phá mang tính đổi mới sáng tạo. Trong bối cảnh thị trường tài chính – bảo hiểm ngày càng cạnh tranh, việc được ghi nhận tại một giải thưởng quốc tế uy tín cho thấy nỗ lực bền bỉ của Bảo hiểm PVI trong việc nâng cao năng lực hoạt động, củng cố chất lượng dịch vụ và thích ứng với những yêu cầu ngày càng cao của thị trường.

Danh hiệu Best Non-Life Insurance Company – Vietnam 2026 (Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ tốt nhất Việt Nam 2026) là sự ghi nhận đối với uy tín, năng lực cạnh tranh và vị thế nổi bật của Bảo hiểm PVI trên thị trường. Giải thưởng này không chỉ phản ánh kết quả hoạt động của doanh nghiệp, mà còn khẳng định nền tảng quản trị chuyên nghiệp, định hướng phát triển an toàn, hiệu quả và bền vững.

Bên cạnh đó, giải thưởng Most Innovative General Insurer – Vietnam 2026 (Nhà bảo hiểm phi nhân thọ sáng tạo nhất Việt Nam 2026) tiếp tục nhấn mạnh vai trò của đổi mới trong chiến lược phát triển của Bảo hiểm PVI. Trong ngành bảo hiểm, đổi mới không chỉ thể hiện ở ứng dụng công nghệ, mà còn ở khả năng tối ưu quy trình vận hành, phát triển sản phẩm phù hợp với nhu cầu thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ và gia tăng trải nghiệm khách hàng.

Trước đó, Bảo hiểm PVI từng được International Finance Awards vinh danh ở nhiều hạng mục quan trọng, bao gồm Most Innovative Non-Life Insurance Company – Vietnam 2023 (Doanh nghiệp Bảo hiểm Phi nhân thọ sáng tạo nhất Việt Nam 2023), Best Non-Life Insurance Company – Vietnam 2021 (Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ tốt nhất Việt Nam 2021) và Best CSR Insurance Company – Non-Life 2021 (Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ thực hiện hoạt động trách nhiệm xã hội tốt nhất 2021). Việc tiếp tục được ghi nhận tại International Finance Awards 2026 cho thấy sự nhất quán trong chiến lược phát triển, năng lực duy trì chuẩn mực hoạt động và cam kết đổi mới sáng tạo của Bảo hiểm PVI.

Những năm qua, International Finance Awards đã vinh danh nhiều thương hiệu tài chính – bảo hiểm uy tín trong khu vực và quốc tế như Nan Shan Life Insurance Company, Fubon Insurance, Taiwan Life Insurance Co., Ltd., AIA Thailand, Generali Thailand, Sun Life Vietnam, AXA Cooperative, Prudential Assurance Malaysia Berhad, China Asset Management Co., Ltd., Prudential Vietnam Assurance Private Ltd. và Allianz Egypt. Sự hiện diện của Bảo hiểm PVI tại hệ thống giải thưởng này tiếp tục góp phần khẳng định vị thế của thương hiệu bảo hiểm Việt Nam trên bản đồ tài chính – bảo hiểm khu vực và quốc tế.

Đây cũng là động lực để Bảo hiểm PVI tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ, phát huy nền tảng quản trị vững chắc, đồng hành cùng khách hàng, đối tác và đóng góp tích cực vào sự phát triển bền vững của thị trường bảo hiểm Việt Nam.

# 04 Bảo hiểm PVI tái bổ nhiệm Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Thăng Long

Nguồn: Bảo hiểm PVI

**Tổng công ty Bảo hiểm PVI vừa công bố quyết định tái bổ nhiệm ông Hoàng Thế Tùng giữ chức vụ Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Thăng Long, nhằm tiếp tục kiện toàn đội ngũ lãnh đạo và đảm bảo sự ổn định, phát triển bền vững của đơn vị trong giai đoạn tới.**

Việc tái bổ nhiệm được thực hiện trên cơ sở đánh giá toàn diện quá trình công tác, năng lực quản lý cũng như những kết quả hoạt động tích cực mà PVI Thăng Long đã đạt được trong thời gian qua. Dưới sự điều hành của ông Hoàng Thế Tùng, đơn vị đã không ngừng củng cố vị thế trên thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ và đóng góp tích cực vào kết quả chung của toàn hệ thống Bảo hiểm PVI.

Với kinh nghiệm quản lý, sự am hiểu thị trường cùng tinh

thần đổi mới, ông Hoàng Thế Tùng được Ban lãnh đạo Tổng công ty tin tưởng sẽ tiếp tục dẫn dắt PVI Thăng Long phát huy những kết quả đã đạt được, đồng thời đẩy mạnh hoạt động kinh doanh theo hướng hiệu quả, bền vững và thích ứng linh hoạt với yêu cầu ngày càng cao của thị trường bảo hiểm.

Phát biểu tại buổi công bố quyết định, đại diện lãnh đạo Bảo hiểm PVI nhấn mạnh, công tác cán bộ luôn đóng vai trò quan trọng trong chiến lược phát triển của Tổng công ty. Việc tái bổ nhiệm lần này không chỉ thể hiện sự ghi nhận đối với những đóng góp của ông Hoàng Thế Tùng, mà còn khẳng định định hướng xây dựng đội ngũ lãnh đạo có năng lực, bản lĩnh và trách nhiệm nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.



# 05 Bảo hiểm PVI đồng hành cùng GBA Business Luncheon: “Traveling to Germany in 2026: Visa, Flights & Insurance”

Nguồn: Bảo hiểm PVI



**Ngày 19/5/2026, tại khách sạn Pan Pacific Hà Nội, Hiệp hội Doanh nghiệp Đức tại Việt Nam đã tổ chức chương trình GBA Business Luncheon với chủ đề “Đến Đức năm 2026: Visa, chuyến bay và bảo hiểm”. Chương trình thu hút sự tham dự của đại diện các doanh nghiệp, chuyên gia và khách mời quan tâm tới kế hoạch đi lại, công tác, du lịch tới Đức trong năm 2026.**

Tại sự kiện, các diễn giả đã chia sẻ nhiều thông tin thiết thực liên quan đến thủ tục visa, kết nối hàng không và các yêu cầu bảo hiểm đối với hành trình tới Đức cũng như khu vực Schengen. Đại diện Bảo hiểm PVI, ông Nguyễn

Bá Dũng – Phó Trưởng Ban Hàng không và Khách hàng doanh nghiệp, Tổng công ty Bảo hiểm PVI, đã tham gia với phần trình bày với chủ đề “Bảo hiểm du lịch: Từ yêu cầu xin visa Schengen đến sự bảo vệ thiết thực”.

Trong phần chia sẻ, ông Nguyễn Bá Dũng nhấn mạnh rằng bảo hiểm du lịch không chỉ là điều kiện cần trong hồ sơ xin visa Schengen, mà còn là giải pháp bảo vệ thiết thực trước các rủi ro có thể phát sinh trong hành trình như chi phí y tế khẩn cấp, tai nạn, thất lạc hành lý, chậm/hủy chuyến bay hoặc các sự cố ngoài dự kiến tại nước ngoài.

Bên cạnh đó, đại diện Bảo hiểm PVI cũng chia sẻ góc nhìn về cách lựa chọn một chương trình bảo hiểm du lịch phù hợp, trong đó trọng tâm không chỉ nằm ở việc đáp ứng yêu cầu hồ sơ xin visa, mà còn ở khả năng hỗ trợ khách hàng khi rủi ro xảy ra. Với kinh nghiệm trong lĩnh vực bảo hiểm hàng không, du lịch và rủi ro doanh nghiệp, Bảo hiểm PVI mang đến cách tiếp cận thực tiễn, giúp khách hàng có sự chuẩn bị đầy đủ hơn cho các hành trình quốc tế.

Việc Bảo hiểm PVI được mời tham gia chia sẻ tại chương trình cho thấy uy tín và vai trò của doanh nghiệp trong việc cung cấp các giải pháp bảo hiểm phù hợp với nhu cầu của khách hàng cá nhân, doanh nghiệp và cộng đồng quốc tế tại Việt Nam. Đây cũng là dịp để Bảo hiểm PVI tiếp tục tăng cường mối quan hệ với các tổ chức, hiệp hội doanh nghiệp và đối tác, đồng thời khẳng định năng lực chuyên môn trong các sản phẩm bảo hiểm phục vụ nhu cầu đi lại, công tác, học tập và giao thương quốc tế.

Thông qua sự kiện, Bảo hiểm PVI khẳng định vai trò là đối tác bảo hiểm tin cậy, đồng hành cùng khách hàng trên mỗi hành trình quốc tế với mục tiêu mang lại sự bảo vệ thiết thực, hỗ trợ kịp thời và sự an tâm bền vững. Đây cũng là dịp để Bảo hiểm PVI tiếp tục tăng cường mối quan hệ với các tổ chức, hiệp hội doanh nghiệp và đối tác, đồng thời khẳng định năng lực chuyên môn trong các sản phẩm bảo hiểm phục vụ nhu cầu đi lại, công tác, học tập và giao thương quốc tế.



# 06 Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Sáng ngày 21/5/2026, tại Hội trường tầng 20 – Tòa nhà PVI, Công đoàn và Đoàn Thanh niên PVI đã phối hợp cùng Viện Huyết học – Truyền máu Trung ương tổ chức chương trình hiến máu tình nguyện năm 2026 với chủ đề “Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại”.

Chương trình thu hút hơn 170 người tham gia là cán bộ nhân viên PVI, các Đơn vị thành viên của PVI, các Đơn vị thành viên của Bảo hiểm PVI khu vực miền Bắc cùng các đơn vị đang làm việc tại Tòa nhà PVI. Đặc biệt, chương trình có sự tham gia và hưởng ứng của ông Nguyễn Tuấn Tú – Phó Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc PVI và ông Đặng Tiến Dũng – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn PVI.

Với tinh thần sẻ chia và trách nhiệm vì cộng đồng, chương trình đã tiếp nhận 127 đơn vị máu quý giá, góp phần bổ sung nguồn máu phục vụ công tác cấp cứu và điều trị cho các bệnh nhân đang cần truyền máu.

Được duy trì liên tục suốt 13 năm qua, chương trình hiến

máu tình nguyện đã trở thành hoạt động giàu ý nghĩa nhân văn và là nét đẹp văn hóa đáng tự hào của người PVI. Không chỉ góp phần lan tỏa tinh thần tương thân tương ái, chương trình còn thể hiện rõ trách nhiệm xã hội, sự gắn kết và những giá trị nhân văn bền vững mà PVI luôn hướng tới trong suốt quá trình phát triển.

Chia sẻ tại chương trình, ông Nguyễn Đức Toàn – Công ty Bảo hiểm PVI Thăng Long cho biết ông bắt đầu tham gia hiến máu từ năm 2012 và đến nay đã có 17 lần hiến máu. Với ông, mỗi lần tham gia đều mang một ý nghĩa đặc biệt bởi ông luôn tin rằng: “Mỗi giọt máu cho đi, một cuộc đời ở lại”. Ông bày tỏ mong muốn những đóng góp của mình sẽ góp phần giúp thêm nhiều người bệnh có cơ hội được cứu chữa, đồng thời hạn chế tình trạng thiếu máu trong điều trị và cấp cứu.

Thông qua chương trình, tinh thần nhân ái tiếp tục được lan tỏa mạnh mẽ trong mỗi cán bộ nhân viên, góp phần xây dựng hình ảnh người PVI trách nhiệm, sẻ chia và luôn hướng tới cộng đồng.





# TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

01

## Bảo hiểm xã hội tự nguyện - Điểm tựa an sinh cho người lao động khu vực phi chính thức

Nguồn: Tạp chí Thương hiệu và Công luận



Cán bộ BHXH tuyên truyền, tư vấn chính sách BHXH tự nguyện đến người dân

**BHXH tự nguyện ngày càng khẳng định vai trò là chính sách an sinh quan trọng đối với người lao động khu vực phi chính thức. Những năm gần đây, chính sách liên tục được hoàn thiện theo hướng mở rộng quyền lợi, tăng mức hỗ trợ và đẩy mạnh chuyển đổi số, tạo điều kiện thuận lợi hơn để người dân tham gia, thụ hưởng chính sách.**

**Hoàn thiện chính sách, gia tăng quyền lợi cho người tham gia**

Tại khu phố Hồi Quan, phường Tam Sơn, tỉnh Bắc Ninh, anh Phan Việt Tuấn là lao động nam đầu tiên tham gia BHXH tự nguyện được nhận trợ cấp thai sản khi vợ sinh con. Anh chia sẻ, trước đây tham gia BHXH tự nguyện chủ yếu để tích lũy cho tương lai, nhưng không nghĩ mình còn được

hưởng thêm quyền lợi thai sản. Khi nhận khoản trợ cấp, anh vừa bất ngờ, vừa xúc động bởi đúng vào thời điểm gia đình đón thêm thành viên mới, sự hỗ trợ kịp thời này đã giúp giảm bớt phần nào chi phí chăm sóc mẹ và bé. Theo anh Tuấn, không chỉ có ý nghĩa về vật chất, khoản trợ cấp còn giúp anh cảm nhận rõ hơn sự quan tâm, đồng hành của Nhà nước đối với người lao động tự do tham gia BHXH tự nguyện.

Theo quy định mới của Luật BHXH năm 2024 có hiệu lực từ ngày 1/7/2025, người tham gia BHXH tự nguyện ngoài chế độ hưu trí, tử tuất còn được hưởng trợ cấp thai sản hai triệu đồng cho mỗi con sinh ra nếu có thời gian đóng BHXH tự nguyện từ đủ 6 tháng trở lên trong thời gian 12 tháng trước khi sinh con. Đây được xem là điểm mới có ý nghĩa thiết thực, góp phần tăng sức hấp dẫn của chính sách đối với người lao động tự do.

Không chỉ bổ sung chế độ thai sản, Luật BHXH năm 2024 còn mở rộng đối tượng tham gia và giảm thời gian đóng BHXH tối thiểu để hưởng

lương hưu từ 20 năm xuống còn 15 năm. Quy định mới giúp nhiều người tham gia ở độ tuổi cao hoặc có thời gian tham gia chưa liên tục có thêm cơ hội được hưởng lương hưu hằng tháng.

Cùng với đó, chính sách hỗ trợ tiền đóng BHXH tự nguyện từ ngân sách nhà nước tiếp tục được hoàn thiện theo Nghị định số 159/2025/NĐ-CP. Nhiều nhóm đối tượng được nâng mức hỗ trợ tiền đóng như hộ nghèo, hộ cận nghèo, người dân tộc thiểu số, người sinh sống tại xã đảo, đặc khu..., qua đó góp phần giảm gánh nặng tài chính và khuyến khích người dân tham gia lâu dài. Cụ thể, mức hỗ trợ đối với hộ nghèo và người sinh sống tại xã đảo, đặc khu được nâng lên 50%; hộ cận nghèo từ 30% lên 40%; người dân tộc thiểu số từ 25% lên 30%; các nhóm khác từ 10% lên 20%.

**Diện bao phủ BHXH tự nguyện ngày càng mở rộng**

Ngày 23/5/2018, Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII ban hành Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách BHXH, xác định BHXH là trụ cột chính của hệ thống an sinh xã hội, hướng tới mục tiêu BHXH toàn dân. Trong đó, BHXH tự nguyện giữ vai trò quan trọng trong bảo đảm an sinh cho lao động khu vực phi chính thức, lao động tự do, nông dân, tiểu thương và những người không thuộc diện tham gia BHXH bắt buộc.

Sau hơn 7 năm triển khai Nghị quyết số 28-NQ/TW, số người tham gia BHXH tự nguyện tăng nhanh qua từng năm. Nếu năm 2018 cả nước mới có hơn 277 nghìn người tham gia thì đến năm 2019 đã tăng lên hơn 558 nghìn người, tương ứng tăng

101,3%. Giai đoạn 2020-2025 tiếp tục ghi nhận mức tăng trưởng tích cực; đến hết năm 2025, số người tham gia BHXH tự nguyện đạt hơn 2,6 triệu người, tăng 13,83% so với năm 2024, chiếm 5,49% lực lượng lao động trong độ tuổi.

Kết quả này cho thấy nhận thức của người dân về ý nghĩa, vai trò của BHXH tự nguyện ngày càng được nâng cao; đồng thời khẳng định tính đúng đắn, hiệu quả của chủ trương cải cách chính sách BHXH theo tinh thần Nghị quyết số 28-NQ/TW.

Cùng với mở rộng diện bao phủ, công tác giải quyết và chi trả các chế độ BHXH tiếp tục được thực hiện kịp thời, đúng quy định, bảo đảm quyền lợi cho người tham gia và thụ hưởng chính sách. Hết tháng 3/2026, toàn quốc có hơn 3,5 triệu người hưởng lương hưu, trợ cấp BHXH hằng tháng, tăng gần 410 nghìn người so với năm 2018. Việc điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp hằng tháng cũng được triển khai kịp thời, góp phần ổn định đời sống cho người thụ hưởng.

**Chuyển đổi số tạo thuận lợi cho người tham gia**

Thời gian qua, BHXH Việt Nam đã tích cực cải cách thủ tục hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số và xây dựng hệ sinh thái an sinh xã hội số nhằm phục vụ người dân, doanh nghiệp ngày càng thuận tiện, hiệu quả hơn. Nhiều dịch vụ công được cung cấp trực tuyến, giúp người dân dễ dàng đăng ký tham gia, tra cứu thông tin, thực hiện thủ tục và nhận kết quả giải quyết chế độ BHXH, BHYT mà không cần giao dịch trực tiếp.

Đến hết năm 2025, BHXH Việt Nam đã cung cấp 84 dịch vụ công trực tuyến đối với toàn bộ 25 thủ tục

hành chính thuộc thẩm quyền; 100% cơ sở khám chữa bệnh BHYT triển khai khám chữa bệnh bằng căn cước công dân gắn chip. Ngành cũng đẩy mạnh ứng dụng VssID, VNeID, kết nối và chia sẻ dữ liệu với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các bộ, ngành, địa phương, góp phần đơn giản hóa thủ tục, giảm giấy tờ và rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ cho người dân.

Cùng với đó, công tác chi trả các chế độ BHXH, trợ cấp thất nghiệp không dùng tiền mặt tiếp tục được mở rộng; việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ trên môi trường điện tử ngày càng đồng bộ, minh bạch. Nhiều tiện ích số được triển khai như tra cứu quá trình tham gia, theo dõi giá trị sử dụng thẻ BHYT, nhận thông báo quá trình đóng - hưởng qua ứng dụng điện thoại và các nền tảng số.

Những kết quả này không chỉ góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân và doanh nghiệp mà còn tạo điều kiện để chính sách BHXH, BHYT đến gần hơn với người lao động khu vực phi chính thức.

Trong bối cảnh già hóa dân số và thị trường lao động có nhiều biến động, BHXH tự nguyện ngày càng khẳng định vai trò là điểm tựa an sinh bền vững cho người lao động tự do. Khi chính sách tiếp tục được hoàn thiện, quyền lợi ngày càng mở rộng và chất lượng phục vụ không ngừng nâng cao, BHXH tự nguyện sẽ có thêm điều kiện để thu hút người dân tham gia, hướng tới mục tiêu bảo đảm an sinh xã hội toàn dân.

# TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

02

## Thay đổi mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế từ 1/7/2026

Nguồn: An sinh xã hội - Tạp chí Kinh tế Tài chính

**Ngày 22/5, Bảo hiểm xã hội TP. Hồ Chí Minh hướng dẫn thực hiện mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp kể từ ngày 1/7/2026 khi mức tham chiếu (mức lương cơ sở) là 2.530.000 đồng/tháng.**

Cụ thể, đối với bảo hiểm y tế (BHYT) cho đối tượng học sinh, sinh viên (HSSV):

HSSV đang theo học tại các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh, trừ những HSSV đã tham gia BHYT theo các nhóm đối tượng khác theo quy định của Luật BHYT và những HSSV là người nước ngoài không được cấp học bổng từ ngân sách của Nhà nước Việt Nam (đối với HSSV đã tham gia BHYT hộ gia đình thì phải chuyển sang tham gia BHYT HSSV tại cơ sở giáo dục để được trích kinh phí chăm sóc sức khỏe ban đầu).

Theo quy định mới, mức đóng BHYT của học sinh, sinh viên được tính bằng 4,5% mức tham chiếu. Tổng mức đóng BHYT cho 12 tháng là 1.366.200 đồng/người.



Học sinh ở TP. Hồ Chí Minh không phải tự đóng tiền khi tham gia BHYT.

Đối với học sinh, ngân sách nhà nước hỗ trợ 50% theo Luật BHYT và TP. Hồ Chí Minh hỗ trợ thêm 50% còn lại theo Nghị quyết 56/2025 của HĐND TP. Vì vậy, học sinh thực tế không phải tự đóng tiền BHYT.

Đối với sinh viên, đóng 50% tổng mức đóng BHYT, vì vậy số tiền cho

12 tháng tham gia BHYT là 683.100 đồng.

Sinh viên đăng ký tham gia BHYT và đóng tiền tại cơ sở giáo dục nơi đang theo học ngay từ đầu năm học, khóa học. Cơ sở giáo dục có trách nhiệm đôn đốc, nhắc nhở sinh viên đóng tiền tham gia BHYT theo danh sách đang quản lý, tổ chức thu tiền đóng

BHYT của sinh viên. Chuyển nộp tiền và danh sách cấp thẻ BHYT cho cơ quan BHXH.

Cơ sở giáo dục có trách nhiệm lập danh sách cấp thẻ BHYT cho học sinh đang theo học tại nhà trường, đảm bảo 100% HS được cấp thẻ BHYT.

Trường hợp HSSV có thẻ BHYT hết hạn sử dụng vào các tháng còn lại trong năm 2026 hoặc chưa tham gia BHYT trước đó, thì chỉ tham gia đóng tiền BHYT cho những tháng còn lại đến 31/12/2026 (năm tài chính). Sau đó thực hiện tham gia BHYT theo các phương thức nêu trên cho cả năm 2027.

Đối với HSSV thuộc diện hộ gia đình cận nghèo, theo quy định phải tham gia BHYT tại địa phương. Nếu chưa tham gia BHYT ở địa phương thì tham gia BHYT HSSV tại trường. Nếu sau đó được cấp thẻ theo đối tượng khác thì sẽ được hoàn trả theo quy định (thoái trả tiền đã đóng từ thời điểm thẻ BHYT được cấp theo nhóm mới bắt đầu có giá trị sử dụng).

HSSV có thẻ BHYT thuộc nhóm đối tượng khác (thân nhân Công an; Quân đội; Ban cơ yếu; nghèo; cận nghèo...), nếu hết giá trị sử dụng thẻ BHYT và không tiếp tục tham gia theo nhóm đối tượng khác thì tiếp tục tham gia theo nhóm HSSV ngay từ tháng tiếp theo tại cơ sở giáo dục đang theo học đến hết thời hạn chung của cơ sở giáo dục.

Mức đóng BHYT hộ gia đình từ 1/7/2026 cũng thay đổi theo mức lương tham chiếu mới.

Cụ thể, người thứ nhất trong hộ đóng 100% số tiền mua thẻ BHYT trong 12 tháng là 1.366.200 đồng/năm; người

thứ hai đóng (70%) là 956.340 đồng; người thứ ba đóng 60% là 819.720 đồng; người thứ tư đóng 50%, với số tiền 683.100 đồng; từ người thứ năm trở đi đóng 40%, với số tiền 546.480 đồng/năm.

Đối với mức đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp: Tiền lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp thấp nhất bằng mức tham chiếu và cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu tại thời điểm đóng; Tiền lương làm căn cứ đóng BHTN thấp nhất bằng mức tham chiếu; cao nhất bằng 20 lần mức lương tối thiểu vùng tại thời điểm đóng.

Về mức đóng BHXH tự nguyện: Thu nhập làm căn cứ đóng BHXH tự nguyện được người tham gia lựa chọn, thấp nhất bằng mức chuẩn hộ nghèo khu vực nông thôn là 1,5 triệu đồng; Cao nhất cao nhất bằng 20 lần mức tham chiếu là 50,6 triệu đồng.

Mức hỗ trợ đóng BHXH tự nguyện được tính theo tỷ lệ phần trăm (%) trên mức đóng BHXH hằng tháng theo mức chuẩn hộ nghèo của khu vực nông thôn trong thời gian tối đa 10 năm (120 tháng).

Cụ thể, người thuộc hộ nghèo, người đang sinh sống tại xã đảo, đặc khu theo quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ được hỗ trợ 80%, với số tiền là 264.000 đồng; Người thuộc hộ cận nghèo 65%, là 214.500 đồng; Người dân tộc thiểu số 30%, là 99.000 đồng; Người tham gia khác 20%, là 66.000 đồng.

Riêng mức đóng BHYT đối tượng được hỗ trợ từ ngân sách nhà nước theo quy định của Luật, Nghị định, Nghị quyết của HĐND Thành phố thì

số tiền phải đóng BHYT = Mức tham chiếu x 4.5% x số tháng tham gia.

BHXH TP. Hồ Chí Minh sẽ tự điều chỉnh mức lương cao nhất tham gia BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp đối với người tham gia đã kê khai đúng mức lương và phụ cấp lương trên hợp đồng lao động, đơn vị không phải nộp hồ sơ.

Trường hợp đơn vị chưa kê khai đúng mức lương và phụ cấp lương trên hợp đồng, đề nghị đơn vị lập hồ sơ điều chỉnh mức lương đóng BHXH, BHYT, BHTN, bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp theo đúng quy định.

BHXH TP. Hồ Chí Minh thông báo đến các đơn vị sử dụng lao động, các cơ sở giáo dục trên địa bàn Thành phố, Cơ quan quản lý người tham gia BHYT, Tổ chức hỗ trợ phát triển đối tượng, người tham gia BHXH tự nguyện, BHYT được ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần mức đóng và người tham gia BHYT theo hộ gia đình được biết và thực hiện.

Để tra cứu giá trị sử dụng thẻ BHYT, HSSV sử dụng phần mềm VssID – BHXH số hoặc truy cập Cổng thông tin điện tử BHXH: [baohiemxahoi.gov.vn/tracuu/pages/tra-cuu-thoi-han-su-dung-the-bhyt.aspx](http://baohiemxahoi.gov.vn/tracuu/pages/tra-cuu-thoi-han-su-dung-the-bhyt.aspx)



3

Sản phẩm PVI

**PVI**  
INSURANCE

# BẢO HIỂM VẬT CHẤT XE Ô TÔ CỦA BẢO HIỂM PVI

**XE TRÊN 700 TRIỆU**

**KHÔNG GIỚI HẠN  
SỐ LẦN YÊU CẦU  
HỖ TRỢ KHẨN CẤP**

**MỞ RỘNG  
QUYỀN LỢI  
CỨU HỘ  
KHẨN CẤP**

VOUCHER

VOUCHER

VOUCHER

# 4

## Góc giải trí

# Mặt Ngoài Của Chiếc Áo

Nguồn: Sưu tầm

Trong một cửa tiệm nhỏ, có một chiếc áo rất đẹp được treo ở vị trí dễ nhìn nhất. Màu vải của nó trang nhã. Đường cắt gọn gàng. Hàng cúc sáng bóng. Mỗi lần có khách bước vào, chiếc áo đều thấy ánh mắt dừng lại nơi mình lâu hơn một chút. Nó bắt đầu tin rằng giá trị của mình nằm ở những gì người khác nhìn thấy.

Một ngày nọ, chiếc áo khẽ nói với đường chỉ ở mặt trong:

– Thật ra, người ta yêu thích tôi vì màu sắc, vì kiểu dáng, vì vẻ ngoài chẵn chu. Chứ mấy đường chỉ như các anh, có ai nhìn thấy đâu.

Đường chỉ không đáp. Nó chỉ lặng lẽ nằm ở mặt trong, nối từng mảnh vải lại với nhau. Chiếc áo càng thêm tự tin. Nó nghĩ: thứ được nhìn thấy mới là thứ quan trọng. Cho đến một buổi chiều, có người bước vào thử áo. Họ khoác nó lên, cài cúc, chỉnh cổ áo, rồi xoay nhẹ trước gương. Mọi thứ vẫn ổn.

Nhưng khi người ấy đưa tay lên cao hơn một chút, chiếc áo bỗng nghe một tiếng “rẹt” rất khẽ. Một đường may ở sườn áo vừa bung ra. Không ai còn nhìn màu vải đẹp hay hàng cúc sáng nữa. Người khách tháo áo xuống ngay. Chủ tiệm cũng chỉ lặng lẽ gấp nó lại, đặt sang một bên.

Lần đầu tiên, chiếc áo hiểu ra một điều khiến nó im lặng rất lâu: Người ta có thể bị thu hút bởi vẻ ngoài. Nhưng thứ quyết định một chiếc áo có được giữ lại hay không, lại là những đường chỉ âm thầm ở bên trong.

Đêm đó, chiếc áo khẽ nói với đường may:

– Tôi cứ nghĩ điều quan trọng nhất là thứ được nhìn thấy.

Đường chỉ đáp:

– Không. Thứ được nhìn thấy tạo ấn tượng. Nhưng thứ giữ mọi thứ nguyên vẹn mới tạo nên giá trị bền lâu.

Chiếc áo không nói gì nữa.

Từ hôm ấy, nó không còn tự hào chỉ vì mình đẹp. Nó hiểu rằng để được người khác tin chọn, vẻ ngoài thôi là chưa đủ. Điều quan trọng hơn là bên trong có được kết nối chắc chắn hay không.



