



PVI tổ chức lễ khởi công xây dựng công trình nước sinh hoạt cho nhân dân thôn Nước Oa, xã Trà Tân, thành phố Đà Nẵng



Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất 2025 chia sẻ kinh nghiệm tại diễn đàn lớn nhất khu vực APAC về bồi thường



Hanoi Re đến thăm và làm việc tại Lloyd's of London – Chạm vào lịch sử của ngành bảo hiểm toàn cầu

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phòng Truyền thông và Marketing
Cộng tác viên từ các Đơn vị

1 – Thị trường

- 1. Dầu khí biến trước sức ép COP26: Chuyển đổi để giữ trụ cột an ninh năng lượng
- 2. “Đánh thức” dòng vốn hưu trí bổ sung

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. PVI tổ chức lễ khởi công xây dựng công trình nước sinh hoạt cho nhân dân thôn Nước Oa, xã Trà Tân, thành phố Đà Nẵng
 - 2. Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất 2025 chia sẻ kinh nghiệm tại diễn đàn lớn nhất khu vực APAC về bồi thường
 - 3. Hanoi Re đến thăm và làm việc tại Lloyd’s of London – Chạm vào lịch sử của ngành bảo hiểm toàn cầu
 - 4. Bảo hiểm PVI đưa các sản phẩm bảo hiểm và chính sách an sinh đến gần hơn với người nông dân
- 5. Bảo hiểm PVI Tây Nam đồng hành cùng 11 xã ở Cà Mau triển khai chương trình “Thắp sáng đường quê” và an sinh xã hội trị giá hơn 7 tỷ đồng
 - 6. Đề xuất lao động hợp đồng dưới 1 tháng phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc
- Tin bảo hiểm xã hội**

3 – Sản phẩm PVI

- 1. Chương trình bảo hiểm cứu hộ khẩn cấp PVI - RSA

4 – Góc giải trí

- 1. Rộn ràng sắc màu tuổi thơ tại các Đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI

1

Tin thị trường

01 Dầu khí biển trước sức ép COP26: Chuyển đổi để giữ trụ cột an ninh năng lượng

Nguồn: PVN



Chuỗi dự án khí - điện Lô B - Ô Môn

Cam kết phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050 đặt ngành dầu khí Việt Nam trước yêu cầu chuyển đổi chưa từng có. Nhưng trong bối cảnh nhu cầu năng lượng tiếp tục gia tăng, nguồn cung trong nước suy giảm và nguy cơ phụ thuộc nhập khẩu LNG ngày càng rõ nét, bài toán đặt ra không phải là thu hẹp vai trò của dầu khí, mà là phát triển dầu khí theo mô hình mới - hiệu quả hơn, sạch hơn và bền vững hơn.

Trong dòng chảy chuyển dịch năng lượng toàn cầu, dầu khí đang chịu sức ép ngày càng lớn từ các cam kết khí hậu, chuẩn mực ESG, cơ chế định giá carbon và sự dịch chuyển dòng vốn đầu tư quốc tế. Việt Nam không nằm ngoài xu thế đó.

Tuy nhiên, một thực tế cần nhìn nhận rõ là trong nhiều thập kỷ tới, dầu khí - đặc biệt là khí tự nhiên - vẫn giữ vai trò quan trọng trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, nhất là khi hệ thống điện cần nguồn điện nền ổn định để đồng hành cùng quá trình phát triển năng lượng tái tạo. Chuyển dịch năng lượng vì thế không đồng nghĩa với việc loại bỏ dầu khí, mà là phát triển dầu khí theo cách khác.

Vấn đề đặt ra không còn là “có phát triển dầu khí

hay không”, mà là “phát triển như thế nào” để vừa giữ được nguồn cung năng lượng, vừa đáp ứng yêu cầu giảm phát thải.

Áp lực từ bài toán kép

Ngành dầu khí Việt Nam đang đứng trước một nghịch lý lớn.

Một mặt, các mỏ dầu khí truyền thống sau nhiều năm khai thác đang suy giảm tự nhiên. Sản lượng dầu thô và khí nội địa liên tục đi xuống, trong khi nhu cầu năng lượng, đặc biệt là nhu cầu khí cho phát điện, tiếp tục tăng mạnh.

Theo định hướng phát triển năng lượng quốc gia, điện khí vẫn sẽ là nguồn điện chuyển tiếp quan trọng, giữ vai trò cân bằng hệ thống trong bối cảnh tỷ trọng năng lượng tái tạo ngày càng gia tăng.

Mặt khác, nhiều dự án và phát hiện khí quy mô lớn ngoài khơi như Lô B - Ô Môn, Cá Voi Xanh cùng các phát hiện khí mới tại khu vực miền Trung lại đặt ra bài toán phát triển phức tạp hơn nhiều so với trước đây. Không chỉ yêu cầu vốn đầu tư lớn, điều kiện phát triển khó hơn do xa bờ, nước sâu, nhiều cấu tạo còn đặt ra thách thức về hàm lượng CO₂, kéo theo áp lực về chi phí xử lý phát thải, tiêu chuẩn ESG và hiệu quả thương mại trong dài hạn.

Nếu nguồn khí nội địa không được bổ sung đúng tiến độ, LNG nhập khẩu gần như sẽ trở thành giải pháp thay thế bắt buộc.

Nhưng phụ thuộc quá lớn vào năng lượng nhập khẩu chưa bao giờ là lựa chọn an toàn đối với một quốc gia đang tăng trưởng nhanh như Việt Nam.

COP26 không khép lại vai trò của dầu khí

Có một thực tế cần nhìn nhận rõ: COP26 không có nghĩa là dầu khí hết vai trò.

Ngay tại nhiều nền kinh tế phát triển, khí tự nhiên vẫn được xác định là nhiên liệu chuyển tiếp trong lộ trình giảm phát thải.

Điều thay đổi là cách phát triển dầu khí.

Nếu trước đây, một dự án dầu khí chủ yếu được đánh giá bằng sản lượng và hiệu quả tài chính, thì nay các yếu tố như phát thải carbon, khả năng đáp ứng ESG, chi phí carbon, khả năng tiếp cận tài chính xanh hay tính bền vững vòng đời dự án đã trở thành những biến số quyết định.

Cơ hội để Petrovietnam tái định vị

Thách thức luôn đi kèm cơ hội.

Điểm mạnh của Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) không chỉ nằm ở vai trò doanh nghiệp năng lượng quốc gia, mà còn ở việc sở hữu hệ sinh thái tương đối hoàn chỉnh.

Nếu Tổng công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí (PVEP) là lực lượng chủ lực trong tìm kiếm, thăm dò và phát triển, khai thác mỏ; Tổng công ty Khí Việt Nam (PV GAS) giữ vai trò xương sống của hạ tầng công nghiệp khí; Tổng công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam (PV Power) là đầu ra tiêu thụ khí cho điện; thì Tổng công ty CP Dịch vụ Kỹ thuật Dầu khí Việt Nam (PTSC), Tổng công ty CP Khoan và Dịch vụ khoan Dầu khí (PV Drilling), cùng các đơn vị dịch vụ kỹ thuật biển lại là nền tảng để triển khai các giải pháp công nghệ ngoài khơi.

Đây là lợi thế cạnh tranh đáng kể của Petrovietnam trong khu vực.

Trong bối cảnh chuyển dịch năng lượng, hệ sinh thái này cho phép Petrovietnam không chỉ thích ứng, mà còn có thể chủ động dẫn dắt quá trình chuyển đổi. Không chỉ dừng ở dầu khí truyền thống, dư địa mở rộng còn rất lớn trong các lĩnh vực như CCS/CCUS, điện gió ngoài khơi, hydrogen/ammonia carbon thấp, logistics năng lượng biển và dịch vụ kỹ thuật carbon thấp.

CCS - chìa khóa mở cửa các mỏ khí mới

Một trong những lời giải quan trọng của bài toán chuyển đổi nằm ở CCS/CCUS - công nghệ thu giữ, sử dụng và lưu trữ carbon.

Với các dự án khí có hàm lượng CO₂ cao, đây không đơn thuần là giải pháp môi trường, mà có thể trở thành yếu tố quan trọng quyết định tính khả thi của dự án.

Nếu không có giải pháp kiểm soát carbon phù hợp, chi phí phát thải trong tương lai sẽ ngày càng lớn khi thị trường carbon hình thành, làm suy giảm hiệu quả đầu tư. Ngược lại, nếu tích hợp CCS/CCUS từ đầu, nhiều dự án có thể được giải bài toán thương mại, đồng thời duy trì nguồn cung khí nội địa cho điện và công nghiệp.

Việt Nam có không ít lợi thế để tiếp cận hướng đi này: hạ tầng dầu khí ngoài khơi hiện hữu, kinh nghiệm khoan biển, năng lực thi công công trình biển và tiềm năng địa chất ngoài khơi có thể nghiên cứu phục vụ lưu trữ CO₂.

Nếu có cơ chế chính sách phù hợp, CCS hoàn toàn có thể trở thành một trụ cột mới của ngành dầu khí.

Chuyển đổi để tiếp tục dẫn dắt

Chuyển dịch năng lượng không có nghĩa là ngành dầu khí lùi lại phía sau.

Ngược lại, nếu chủ động chuyển đổi đúng hướng, dầu khí hoàn toàn có thể tiếp tục giữ vai trò trung tâm trong cấu trúc năng lượng mới.

Điều quan trọng là thay đổi tư duy phát triển: từ khai thác tài nguyên đơn thuần sang phát triển chuỗi giá trị năng lượng carbon thấp; từ tối đa hóa sản lượng sang tối ưu hóa đồng thời an ninh năng lượng, hiệu quả kinh tế và giảm phát thải.

Trong bối cảnh đó, Petrovietnam không chỉ là doanh nghiệp năng lượng quốc gia, mà tiếp tục giữ vai trò lực lượng nòng cốt trong bảo đảm an ninh năng lượng và dẫn dắt quá trình chuyển đổi năng lượng của Việt Nam.

Bởi xét đến cùng, câu chuyện hậu COP26 không phải là giảm vai trò của dầu khí, mà là chuyển đổi để dầu khí tiếp tục giữ vai trò trụ cột trong một trật tự năng lượng mới.

02 “Đánh thức” dòng vốn hưu trí bổ sung

Nguồn: Thời báo Ngân hàng

Nghị định mới về bảo hiểm hưu trí bổ sung cùng với định hướng sửa đổi chính sách thuế thu nhập cá nhân đang mở ra kỳ vọng cho sự phát triển của thị trường quỹ hưu trí, đa dạng hóa hệ thống an sinh xã hội và thu hút vốn dài hạn.

Nguồn vốn dài hạn còn rất nhỏ

Mới đây, Chính phủ đã ban hành Nghị định 85/2026/NĐ-CP về bảo hiểm hưu trí bổ sung, thay thế Nghị định 88/2016/NĐ-CP sau gần 10 năm triển khai thí điểm. Đây được xem là bước hoàn thiện quan trọng nhằm cụ thể hóa Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024, đồng thời tạo hành lang pháp lý rõ hơn cho việc phát triển trụ cột hưu trí bổ sung bên cạnh hệ thống bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Theo bà Phạm Thị Thanh Tâm, Phó Vụ trưởng Vụ Các định chế tài chính (Bộ Tài chính), việc phát triển hệ thống quỹ hưu trí bổ sung hiện nay là cần thiết nhằm thực hiện đồng thời hai mục tiêu là nâng cao an sinh xã hội và khơi thông nguồn lực cho tăng trưởng bền vững. Tuy nhiên, quy mô thị trường tại Việt Nam hiện vẫn còn khá nhỏ.

Số liệu của Bộ Tài chính cho thấy, đến cuối năm 2025, cả nước mới có 4 doanh nghiệp được cấp phép quản lý quỹ hưu trí bổ sung gồm Dragon Capital Việt Nam, SSIAM, MB Capital và VCBF. Các đơn vị này đang quản lý 7 quỹ hưu trí bổ sung với tổng tài sản ròng hơn 2.206 tỷ đồng, số người tham gia đạt gần 28.600, tăng hơn 42 lần so với 5 năm trước.

Dù vậy, theo PGS.TS. Trần Thị Thanh Nga (Học viện Tài chính), nếu đặt trong tương quan với quy mô nền kinh tế, lực lượng lao động và nhu cầu vốn dài hạn của thị trường tài chính, hệ thống quỹ hưu trí bổ sung tại Việt Nam vẫn đang ở giai đoạn rất sơ khai. Quy mô tài sản còn nhỏ, độ bao phủ thấp và chưa trở thành một kênh tích lũy tài chính phổ biến của người lao động.



Ảnh minh họa.

Đồng quan điểm, ông Trần Dũng Hà, Phó Giám đốc Bảo hiểm xã hội TP. Hồ Chí Minh cho rằng, sau gần một thập kỷ triển khai, số người tham gia mới chỉ hơn 28.000 người cho thấy cả doanh nghiệp và người lao động vẫn còn khá dè dặt với mô hình này.

“Mô hình hiện nay dường như mới tập trung ở các doanh nghiệp làm ăn khấm khá; trong khi người lao động chỉ được tham gia thông qua doanh nghiệp cũng là một điểm nghẽn, cần có điều chỉnh phù hợp hơn để mở rộng diện tham gia”, ông Hà nhận định.

Theo các chuyên gia, ý nghĩa của quỹ hưu trí bổ sung không chỉ nằm ở việc đa dạng hóa an sinh xã hội. Khi hệ thống ngân hàng vẫn đang gánh phần lớn nhu cầu vốn trung và dài hạn của nền kinh tế, sự phát triển của các quỹ hưu trí có thể bổ sung thêm một lớp nhà đầu tư tổ chức dài hạn cho thị trường vốn.

Ông R. Mark Davis, chuyên gia tài chính thuộc Ban Tài chính, Năng lực cạnh tranh và Đổi mới toàn cầu của Ngân hàng Thế giới cho biết, nhiều quốc gia hiện xem hệ thống quỹ hưu trí tư nhân là một cấu phần quan trọng

trong chiến lược phát triển thị trường vốn và giảm áp lực tài khóa khi dân số già hóa.

Thuế và niềm tin sẽ quyết định sức bật

Theo quan sát của Thời báo Ngân hàng, các nội dung mới trong Nghị định 85 cho thấy cơ quan quản lý đang chuyển mạnh sang tư duy thị trường hóa đối với mô hình quỹ hưu trí bổ sung.

Trong quá trình lấy ý kiến, Bộ Tài chính từng đề xuất cơ chế bảo đảm mức chi trả tối thiểu cho người tham gia khi nghỉ hưu thông qua việc sử dụng một phần tiền đóng góp để mua bảo hiểm nhân thọ trả tiền định kỳ. Tuy nhiên, quy định này sau đó đã được loại bỏ do lo ngại không phù hợp với nguyên tắc tự nguyện và vận hành theo cơ chế thị trường của quỹ hưu trí, đồng thời có thể làm tăng chi phí và phát sinh tranh chấp.

Thay vào đó, Nghị định mới tập trung nhiều hơn vào minh bạch thông tin và cảnh báo rủi ro. Doanh nghiệp quản lý quỹ, đại lý và đơn vị tư vấn không được giới thiệu sản phẩm theo cách gây nhầm lẫn với chế độ hưu trí của Nhà nước hoặc với bảo hiểm nhân thọ thương mại. Theo giới phân tích, quy định này có ý nghĩa quan trọng nhằm hạn chế nguy cơ người lao động hiểu sai đây là sản phẩm được bảo đảm lợi nhuận.

Ngoài ra, chính sách đầu tư quỹ cũng được điều chỉnh theo hướng thực tế hơn. Thay vì yêu cầu trái phiếu doanh nghiệp phải có tài sản bảo đảm hoặc bảo lãnh thanh toán trong mọi trường hợp như đề xuất trước đây, cơ chế mới cho phép quỹ xem xét đầu tư vào trái phiếu niêm yết được xếp hạng tín nhiệm bởi tổ chức xếp hạng tín nhiệm độc lập.

Dù vậy, nút thắt lớn nhất của thị trường hưu trí bổ sung hiện nay theo các chuyên gia vẫn là ưu đãi thuế. Theo quy định hiện hành, khoản đóng góp vào quỹ hưu trí tự

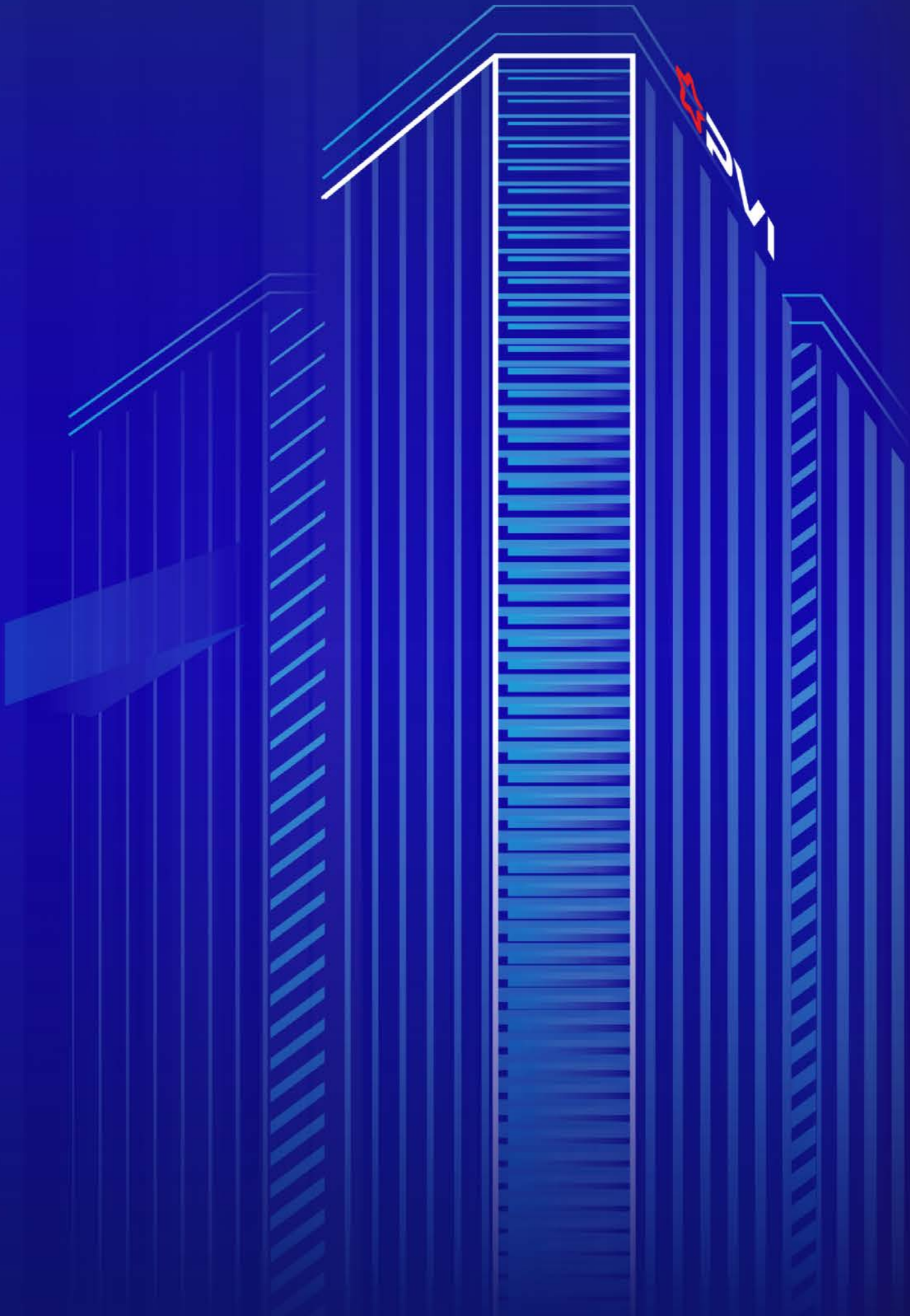
nguyện được khấu trừ khi xác định thu nhập chịu thuế thu nhập cá nhân trong mức 1 triệu đồng/tháng. Mức này đã được áp dụng từ nhiều năm trước và ngày càng trở nên kém hấp dẫn khi thu nhập và chi phí sinh hoạt tăng mạnh.

Trong dự thảo sửa đổi chính sách thuế thu nhập cá nhân, Bộ Tài chính đã đề xuất nâng mức được trừ đối với khoản đóng góp vào quỹ hưu trí tự nguyện từ 1 triệu đồng lên 3 triệu đồng/tháng nhằm khuyến khích người dân chủ động tích lũy cho tuổi già và giảm áp lực an sinh trong dài hạn.

Tuy nhiên, theo PGS.TS. Trần Thị Thanh Nga, để quỹ hưu trí bổ sung thực sự phát triển, Việt Nam có thể cần những cơ chế khuyến khích mạnh hơn theo kinh nghiệm quốc tế. Tại nhiều quốc gia, hệ thống hưu trí tự nguyện thường đi kèm chính sách ưu đãi thuế đủ lớn, cơ chế tham gia thuận lợi và các sản phẩm đầu tư phù hợp với từng giai đoạn tuổi nghề của người lao động.

Ngoài yếu tố thuế, bài toán niềm tin đầu tư dài hạn cũng là thách thức lớn. Phần lớn người dân hiện vẫn ưu tiên gửi tiết kiệm, mua vàng hoặc bất động sản hơn là khóa một khoản tiền trong thời gian dài. Trong khi đó, hệ thống quỹ hưu trí bổ sung tại Việt Nam vẫn còn khá mới và chưa tạo được hình ảnh đủ rõ về khả năng tích lũy tài sản dài hạn.

Theo giới phân tích, Nghị định 85 có thể xem là bước khởi động lại quan trọng đối với thị trường hưu trí bổ sung tại Việt Nam. Tuy nhiên, để hình thành được một dòng vốn hưu trí đủ lớn cho thị trường tài chính, chính sách thuế có lẽ mới chỉ là bước đầu. Quan trọng hơn là khả năng tạo niềm tin cho người lao động thông qua minh bạch thông tin, chi phí quản lý hợp lý và hiệu quả đầu tư ổn định trong dài hạn.



2

Điểm tin PVI

01 PVI tổ chức lễ khởi công xây dựng công trình nước sinh hoạt cho nhân dân thôn Nước Oa, xã Trà Tân, thành phố Đà Nẵng

Nguồn: PVI



Triển khai Chương trình phát triển bền vững của PVI năm 2026, Ngày 29/05/2026, PVI - đơn vị tài trợ Dự án phối hợp cùng Trung tâm Nghiên cứu Sáng kiến Phát triển Cộng đồng RIC - đơn vị thực hiện dự án và chính quyền địa phương thôn Nước Oa, xã Trà Tân, thành phố Đà Nẵng đã tổ chức Lễ khởi công xây dựng công trình nước sinh hoạt cho nhân dân thôn Nước Oa, xã Trà Tân, thành phố Đà Nẵng.

Tham dự Lễ khởi công có sự tham gia của ông Dương Thanh Danh François – Phó Chủ tịch Thường trực Hội đồng quản trị PVI, ông Đoàn Linh – Ủy viên HĐQT PVI, ông Đỗ Tiến Thành – Phó Tổng giám đốc PVI – Người phụ trách phát triển bền vững, ông Đặng Tiến Dũng – Chủ tịch Công đoàn PVI. Đại diện Trung tâm RIC có sự tham gia của ông Lê Văn Hải – Giám đốc Trung tâm và các cán bộ thực hiện dự án. Về phía chính quyền

địa phương có ông Nguyễn Hồng Lai, Bí thư ĐU, Chủ tịch HĐND xã; Ông Lê Minh Chiến, Phó bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã Trà Tân cùng đại diện các Ban/Phòng của xã.

Năm 2026, là năm hết sức có ý nghĩa đối với PVI khi vừa tròn 30 năm xây dựng và phát triển để trở thành một định chế Tài chính - Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển ổn định. Cùng với đó, PVI luôn đặc biệt chú trọng đến công tác quản trị minh bạch, kinh doanh hiệu quả và phát triển bền vững thông qua các chương trình an sinh xã hội, các hoạt động bảo vệ môi trường, phát triển xanh. Công trình nước sạch được khởi công hôm nay do PVI tài trợ là một trong những hoạt động nằm trong khuôn khổ “Chương trình phát triển bền vững của PVI



năm 2026” và là năm thứ tư PVI và Trung tâm RIC thực hiện chương trình với nhiều dự án thành công ở nhiều tỉnh, thành trong cả nước.

Trong những năm gần đây, biến đổi khí hậu và thay đổi thời tiết đang ngày càng diễn biến phức tạp, để lại những tác động rõ rệt đến nhiều khu vực trên cả nước, đặc biệt là các tỉnh miền núi phía Bắc. Một trong những hệ quả rõ nét và đáng lo ngại nhất của biến đổi khí hậu tại khu vực miền núi phía Bắc chính là sự suy giảm nghiêm trọng của nguồn nước sinh hoạt. Tình trạng thiếu nước sạch ngày càng phổ biến, buộc nhiều hộ gia đình phải đi xa hàng cây số để tìm nước hoặc phụ thuộc vào nguồn nước không đảm bảo vệ sinh.

Qua tìm hiểu và trực tiếp khảo sát cùng với địa phương của PVI và Trung tâm RIC, được biết 226 hộ gia đình, với 893 nhân khẩu đang sinh sống tại thôn Nước Oa, xã Trà Tân phần lớn là các hộ nghèo, cận nghèo, hơn 44% là người dân tộc thiểu số Xơ Đăng việc thiếu nước sinh hoạt do ảnh hưởng của biến đổi khí hậu, thời tiết cực đoan, tình trạng hạn hán vào mùa khô, mưa lũ sạt lở đất vào mùa mưa ảnh hưởng rất lớn đến đời sống, sinh hoạt và sức khỏe của cộng đồng.

Thấu hiểu những khó khăn trên, Công ty Cổ phần PVI đã tài trợ kinh phí với số tiền là 600 triệu đồng và phối hợp với Trung tâm Nghiên cứu Sáng kiến Phát triển Cộng đồng (RIC) cùng với chính quyền địa phương thực hiện Dự án “Xây dựng công trình nước sinh hoạt cho nhân dân thôn Nước Oa, xã Trà Tân”. Sau khi tiến hành các

bước khảo sát đánh giá thực trạng, Công trình sẽ được thực hiện từ tháng 05/2026 dự kiến đến tháng 10/2026.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Dương Thanh Danh François – Phó CT TT HĐQT chia sẻ: “Chúng tôi hy vọng, cùng với Chính quyền xã Trà Tân và bà con sau khi Dự án được khởi công, triển khai và đi vào hoạt động sẽ đảm bảo cung cấp nguồn nước sạch cho đông đảo bà con làm với đi những khó khăn, vất vả, từng bước ổn định cuộc sống. Chúng tôi đề nghị và tin tưởng Trung tâm RIC sẽ sớm hoàn thành Công trình theo đúng tiến độ”.



PVI là một định chế Tài chính – Bảo hiểm vững mạnh chuyên nghiệp trên thị trường Việt Nam, có thương hiệu quốc tế uy tín, chất lượng dịch vụ hàng đầu và duy trì sự phát triển ổn định. Trong suốt hơn 30 năm qua, PVI luôn đặc biệt chú trọng đến quản trị minh bạch và phát triển bền vững thông qua các chương trình thiện nguyện, an sinh xã hội và các hoạt động về bảo vệ môi trường, thiết thực hướng tới kỷ niệm 30 năm ngày thành lập PVI (23/01/1996 – 23/01/2026). Dự án được khởi công hôm nay do PVI tài trợ là một trong những hoạt động thiết thực trong Chương trình phát triển bền vững của PVI năm 2026.



PVI chuẩn bị 150 phần quà để trao tặng cho 150 hộ gia đình thuộc hộ nghèo, hộ chính sách và hộ có hoàn cảnh khó khăn của địa phương.



Một số hình ảnh của buổi lễ.

02 Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất 2025 chia sẻ kinh nghiệm tại diễn đàn lớn nhất khu vực APAC về bồi thường

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Ông Vũ Văn Thắng – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI tham dự Swiss Re APAC Claims Executive Dialogue 2026

Từ ngày 02-04/6/2026, ông Vũ Văn Thắng – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI tham dự Swiss Re APAC Claims Executive Dialogue 2026 do Swiss Re, một trong những tập đoàn tái bảo hiểm hàng đầu thế giới, tổ chức tại Capella Sentosa Island, Singapore. Đặc biệt, ông Vũ Văn Thắng tham gia chương trình với vai trò diễn giả, chia sẻ kinh nghiệm và thực tiễn quản lý bồi thường của Bảo hiểm PVI cùng các lãnh đạo cấp cao ngành bảo hiểm và tái bảo hiểm khu vực Châu Á – Thái Bình Dương.

Đây là chương trình đối thoại chuyên sâu do Swiss Re tổ chức, quy tụ các lãnh đạo cấp cao phụ trách công tác bồi thường đến từ các doanh nghiệp bảo hiểm lớn

trong khu vực Châu Á – Thái Bình Dương nhằm trao đổi về những xu hướng, thách thức và giải pháp đang định hình tương lai của hoạt động quản lý bồi thường trên phạm vi khu vực và toàn cầu. Nổi bật là nội dung ứng phó với thảm họa và các hiểm họa mới nổi; sự phát triển của năng lực tái tạo và hạ tầng tại châu Á; vai trò của dữ liệu bồi thường trong việc hỗ trợ ra quyết định ở cấp lãnh đạo; cũng như những tác động từ biến động địa chính trị đối với các doanh nghiệp bảo hiểm tại APAC, xét từ cả góc nhìn toàn cầu và địa phương.

Việc đại diện Bảo hiểm PVI tham dự Swiss Re 2026 Claims Executive Dialogue thể hiện sự chủ động của doanh nghiệp trong việc cập nhật các xu hướng quản trị

bồi thường hiện đại, mở rộng kết nối quốc tế và nâng cao năng lực thích ứng trước những thay đổi nhanh chóng của thị trường bảo hiểm. Trong bối cảnh rủi ro thiên tai, biến đổi khí hậu, biến động địa chính trị, chuyển dịch năng lượng và tiến bộ công nghệ đang tạo ra nhiều yêu cầu mới đối với hoạt động bảo hiểm, công tác bồi thường không chỉ dừng lại ở việc xử lý tổn thất, mà ngày càng trở thành một cấu phần quan trọng trong quản trị rủi ro, nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng và hỗ trợ định hướng phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Đối với Bảo hiểm PVI, lĩnh vực bồi thường luôn được xác định là một trong những trụ cột quan trọng góp phần khẳng định uy tín thương hiệu và năng lực phục vụ khách hàng. Với danh mục nghiệp vụ đa dạng, mạng lưới hoạt động rộng khắp và kinh nghiệm triển khai các chương trình bảo hiểm quy mô lớn trong nhiều lĩnh vực như tài sản – kỹ thuật, năng lượng, hàng hải, trách nhiệm, xe cơ giới và bảo hiểm con người, Bảo hiểm PVI luôn chú trọng nâng cao chất lượng quản lý bồi thường, tối ưu quy trình nghiệp vụ, tăng cường phối hợp giữa các khâu khai thác, giám định, bồi thường và tái bảo hiểm.

Sự tham gia tại chương trình lần này cũng là cơ hội để Bảo hiểm PVI tiếp cận thêm các kinh nghiệm quốc tế trong việc ứng dụng dữ liệu, công nghệ và trí tuệ nhân tạo vào hoạt động bồi thường. Đây là những yếu tố ngày càng đóng vai trò quan trọng trong việc nâng cao tốc độ xử lý hồ sơ, tăng tính minh bạch, cải thiện trải nghiệm khách hàng, đồng thời hỗ trợ doanh nghiệp nhận diện sớm các xu hướng tổn thất, rủi ro mới nổi và các thay đổi trong hành vi thị trường.



Việc đại diện Bảo hiểm PVI tham dự Swiss Re 2026 Claims Executive Dialogue thể hiện sự chủ động của doanh nghiệp trong việc cập nhật các xu hướng quản trị bồi thường hiện đại

Sự hiện diện của Bảo hiểm PVI tại diễn đàn chuyên sâu về quản lý bồi thường do Swiss Re tổ chức càng có ý nghĩa khi năng lực bồi thường và thẩm định của doanh nghiệp đã được ghi nhận bởi các giải thưởng uy tín trong khu vực.

Năm 2025, Bảo hiểm PVI được InsuranceAsia News vinh danh tại hai hạng mục quan trọng: “Doanh nghiệp Quản lý Bồi thường Xuất sắc nhất 2025” cấp quốc gia trong khuôn khổ Country Awards for Excellence 2025 và “Sáng kiến thẩm định bảo hiểm của năm” cấp khu vực châu Á – Thái Bình Dương thuộc hệ thống InsuranceAsia News Awards for Excellence 2025. Hai giải thưởng là sự ghi nhận đối với năng lực quản trị bồi thường, chất lượng dịch vụ, tinh thần đổi mới trong thẩm định – đánh giá rủi ro, đồng thời tiếp tục khẳng định vị thế của Bảo hiểm PVI trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

Swiss Re 2026 Claims Executive Dialogue vì vậy không chỉ là dịp để Bảo hiểm PVI trao đổi chuyên môn với các đối tác, chuyên gia và lãnh đạo ngành bảo hiểm trong khu vực, mà còn là cơ hội để doanh nghiệp tiếp tục khẳng định định hướng phát triển bền vững, lấy khách hàng làm trung tâm và không ngừng nâng cao chất lượng quản trị rủi ro. Thông qua việc chủ động tham gia các diễn đàn quốc tế uy tín, Bảo hiểm PVI tiếp tục thể hiện cam kết đồng hành cùng sự phát triển của thị trường bảo hiểm, đóng góp vào việc nâng cao chuẩn mực quản lý bồi thường và gia tăng giá trị bảo vệ cho khách hàng, đối tác và cộng đồng.

03 Bảo hiểm PVI đưa các sản phẩm bảo hiểm và chính sách an sinh đến gần hơn với người nông dân

Nguồn: Bảo hiểm PVI

Trong khuôn khổ Đại hội Đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ IX, nhiệm kỳ 2026–2031, Tổng công ty Bảo hiểm PVI tham gia với không gian trưng bày do Công ty Bảo hiểm PVI Thủ Đức và Công ty Bảo hiểm PVI Hà Thành thực hiện, giới thiệu các sản phẩm bảo hiểm cùng các chương trình an sinh xã hội tới các đại biểu, hội viên Hội nông dân và khách tham quan.

Là đối tác hợp tác toàn diện của Hội Nông dân Việt Nam, đồng thời là đơn vị được Bảo hiểm xã hội Việt Nam ủy quyền thu bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm y tế hộ gia đình trên phạm vi toàn quốc, Bảo hiểm PVI đã mang đến Đại hội nhiều thông tin thiết thực về các giải pháp bảo hiểm, chính sách BHXH tự nguyện và BHYT hộ gia đình, góp phần hỗ trợ người dân tiếp cận các công cụ bảo vệ tài chính và an sinh xã hội.



Ông Phạm Thành Vinh – Phó Tổng Giám đốc Tổng công ty Bảo hiểm PVI và ông Phạm Văn Minh – Trưởng Ban Liên kết và Quản lý Đại lý tham quan gian hàng Bảo hiểm PVI tại Đại hội Đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ IX, nhiệm kỳ 2026–2031

Trong hai ngày 7 và 8/6/2026, không gian trưng bày của Bảo hiểm PVI thu hút sự quan tâm của đông đảo các đại biểu, hội viên Hội nông dân và khách tham quan. Tại đây, đội ngũ tư vấn đã trực tiếp giới thiệu các sản phẩm bảo hiểm phù hợp với nhu cầu của người dân, hộ gia đình, khu vực nông nghiệp, nông thôn; đồng thời cung cấp thông tin về quyền lợi, mức đóng và các chính sách hỗ trợ của Nhà nước đối với người tham gia BHXH tự nguyện và BHYT hộ gia đình.

Bên cạnh hoạt động tư vấn, giới thiệu sản phẩm,

gian hàng của Bảo hiểm PVI còn tổ chức các chương trình tương tác và minigame, tạo không khí sôi nổi, góp phần tăng cường sự kết nối với khách tham quan.

Việc tham gia Đại hội Đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ IX là dịp để Bảo hiểm PVI giới thiệu các sản phẩm bảo hiểm và chương trình an sinh xã hội tới đông đảo hội viên Hội nông dân trên cả nước, qua đó góp phần nâng cao nhận thức về vai trò của bảo hiểm trong bảo vệ kinh tế hộ gia đình và chủ động ứng phó với các rủi ro trong cuộc sống, lao động sản xuất.



Dưới đây là các hình ảnh nổi bật tại gian hàng của Bảo hiểm PVI tại Đại hội:



04 Hanoi Re đến thăm và làm việc tại Lloyd's of London – Chạm vào lịch sử của ngành bảo hiểm toàn cầu

Nguồn: Hanoi Re



Trong khuôn khổ chuyến công tác tại London cuối tháng 5 vừa qua, toàn thể cán bộ nhân viên Hanoi Re đã có cơ hội tới thăm Lloyd's of London – một trong những biểu tượng lâu đời và danh giá nhất của thị trường bảo hiểm, tái bảo hiểm thế giới.

Đối với những người làm trong ngành tái bảo hiểm, Lloyd's không chỉ là một địa danh nổi tiếng, mà còn được xem là cái nôi của bảo hiểm hiện đại, nơi khởi nguồn và phát triển nhiều chuẩn mực quan trọng của thị trường bảo hiểm quốc tế. Vì vậy, chuyến tham quan Lloyd's of

London là một trải nghiệm đặc biệt, mang nhiều ý nghĩa đối với đội ngũ Hanoi Re.

Tại đây, các cán bộ nhân viên Hanoi Re đã được tận mắt chứng kiến không gian Underwriting Room – nơi diễn ra các hoạt động giao dịch bảo hiểm truyền thống nổi tiếng của Lloyd's, đồng thời được tìm hiểu về chiếc Lutine Bell – biểu tượng gắn liền với lịch sử hàng trăm năm của thị trường bảo hiểm London. Với nhiều cán bộ Hanoi Re, đây là lần đầu tiên được trực tiếp đứng trong không gian lịch sử ấy, nơi mà trước đây chỉ từng được

biết đến qua sách vở, tài liệu chuyên ngành và các câu chuyện trong nghề.

Chuyến tham quan không chỉ giúp cán bộ nhân viên Hanoi Re có thêm hiểu biết thực tế về lịch sử và văn hóa của thị trường bảo hiểm quốc tế, mà còn khơi dậy niềm tự hào nghề nghiệp, tinh thần học hỏi và khát vọng vươn xa. Được tiếp cận trực tiếp với một trong những trung tâm bảo hiểm hàng đầu thế giới là cơ hội để đội ngũ Hanoi Re nhìn nhận sâu sắc hơn về vai trò, trách nhiệm và định hướng phát triển của doanh nghiệp trong dòng chảy chung của ngành tái bảo hiểm toàn cầu.

Trong hành trình phát triển của mình, Hanoi Re luôn chú trọng nâng cao năng lực chuyên môn, mở rộng quan

hệ quốc tế và xây dựng đội ngũ nhân sự có tư duy toàn cầu. Chuyến thăm Lloyd's of London là một dấu ấn đáng nhớ, tiếp thêm cảm hứng để mỗi cán bộ nhân viên Hanoi Re tiếp tục nỗ lực, chuyên nghiệp hóa hoạt động, đóng góp vào mục tiêu đưa Hanoi Re trở thành doanh nghiệp tái bảo hiểm Việt Nam có uy tín ngày càng cao trên thị trường khu vực và quốc tế.

Khép lại chuyến tham quan, những ấn tượng về Lloyd's of London không chỉ dừng lại ở một công trình biểu tượng hay một địa chỉ lịch sử, mà còn là lời nhắc nhở về giá trị bền vững của niềm tin, chuẩn mực nghề nghiệp và tinh thần kết nối toàn cầu – những giá trị mà Hanoi Re luôn hướng tới trên chặng đường phát triển phía trước.



05 Bảo hiểm PVI Tây Nam đồng hành cùng 11 xã ở Cà Mau triển khai chương trình “Thắp sáng đường quê” và an sinh xã hội trị giá hơn 7 tỷ đồng

Nguồn: Bảo hiểm PVI Tây Nam



Khẳng định vai trò doanh nghiệp bảo hiểm gắn kết với cộng đồng, ngày 3/6, Công ty Bảo hiểm PVI Tây Nam phối hợp cùng Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Cà Mau tổ chức lễ trao tài trợ công trình “Thắp sáng đường quê” và chương trình an sinh xã hội cho 11 xã trên địa bàn tỉnh, với tổng giá trị hỗ trợ hơn 7 tỷ đồng.

Chương trình là một trong những hoạt động trách nhiệm xã hội tiêu biểu được Bảo hiểm PVI Tây Nam triển khai tại khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, hướng tới mục tiêu nâng cao chất lượng cuộc sống người dân và góp phần xây dựng nông thôn mới văn minh, hiện đại.

Trước đó, thực hiện thỏa thuận hợp tác được ký kết với Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Cà Mau vào tháng 3/2026, từ ngày 20/3 đến 26/4/2026, Bảo hiểm PVI Tây Nam đã phối hợp triển khai chương trình “Mở tài khoản ngân hàng miễn phí, tặng bảo hiểm PVI và tài trợ thắp sáng đường quê” tại 11 xã gồm Hồ Thị Kỷ, Nguyễn Phích, Lương Thế Trân, Đất Mũi, Tân Ân, Hưng Mỹ, Phú Mỹ, Nguyễn Việt Khái, Cái Đôi Vàm, Tân Hưng và Khánh Bình.

Chương trình đã thu hút gần 37.000 lượt người dân tham gia, qua đó hỗ trợ người dân tiếp cận các dịch vụ tài chính số, mở tài khoản ngân hàng và cài đặt các

ứng dụng thanh toán không dùng tiền mặt. Đồng thời, Bảo hiểm PVI Tây Nam đã trao tặng gần 35.000 hợp đồng bảo hiểm xe máy và hơn 28.500 hợp đồng bảo hiểm tai nạn hộ sử dụng điện, góp phần nâng cao nhận thức về bảo vệ tài chính và an toàn cho người dân địa phương.

Từ kết quả triển khai chương trình, Bảo hiểm PVI Tây Nam đã tài trợ hơn 1,8 tỷ đồng đầu tư công trình “Thắp sáng đường quê”, lắp đặt 600 trụ đèn năng lượng mặt trời trên chiều dài khoảng 24 km tại các tuyến đường nông thôn thuộc 11 xã. Công trình không chỉ góp phần cải thiện điều kiện đi lại, đảm bảo an ninh trật tự và an toàn giao thông mà còn thúc đẩy việc sử dụng năng lượng sạch, thân thiện với môi trường.

Bên cạnh đó, đơn vị còn hỗ trợ các hoạt động an sinh xã hội với tổng kinh phí hơn 5,5 tỷ đồng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân và đồng hành cùng địa phương trong công tác chăm lo cộng đồng.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Thanh Phong, Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Tây Nam cho biết, bên cạnh hoạt động kinh doanh, đơn vị luôn xác định trách nhiệm xã hội là một trong những nhiệm vụ trọng tâm. Trong thời gian tới, Bảo hiểm PVI Tây Nam sẽ tiếp tục đồng hành cùng tỉnh Cà Mau nói riêng và các địa phương khu vực Đồng bằng sông Cửu Long nói chung trong việc triển khai các công trình ‘Thắp sáng đường quê’, các chương trình an sinh xã hội và những hoạt động vì cộng đồng thiết thực khác.

Ghi nhận những đóng góp của doanh nghiệp, đồng chí



Ông Nguyễn Thanh Phong, Giám đốc Công ty Bảo hiểm PVI Tây Nam phát biểu tại lễ trao tài trợ. Nguồn: Báo Cà Mau.

Lê Thanh Triều, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Cà Mau ghi nhận và đánh giá cao sự đồng hành của Bảo hiểm PVI Tây Nam trong việc thực hiện các chương trình an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh. Những hoạt động thiết thực của doanh nghiệp đã góp phần nâng cao đời sống người dân, thúc đẩy phát triển nông thôn mới và lan tỏa tinh thần trách nhiệm xã hội trong cộng đồng doanh nghiệp.

Thông qua chương trình, Bảo hiểm PVI Tây Nam tiếp tục khẳng định vai trò tiên phong trong các hoạt động vì cộng đồng, đồng thời thể hiện cam kết phát triển bền vững gắn liền với lợi ích của người dân và sự phát triển của địa phương.



Phó Chủ tịch Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh Cà Mau Lê Thanh Triều phát biểu tại buổi lễ. Nguồn: Báo Cà Mau

TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

06

Đề xuất lao động hợp đồng dưới 1 tháng phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

Nguồn: Báo Thanh Niên



Kiến nghị bổ sung tài xế công nghệ, người bán hàng online trên các sàn thương mại điện tử, người có hợp đồng lao động dưới 1 tháng vào diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc

Bảo hiểm xã hội TP.HCM kiến nghị nhiều đối tượng phải tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc như: tài xế công nghệ, bán hàng online, hợp đồng lao động dưới 1 tháng.

Ngày 2.6, Bảo hiểm xã hội TP.HCM cho biết đã có góp ý sửa đổi, bổ sung một số nội dung của luật Bảo hiểm xã hội, luật Bảo hiểm y tế và chính sách liên quan quyền lợi của người lao động, người tham gia bảo hiểm y tế. Trong đó, đáng chú ý là kiến nghị liên quan đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Đưa những đối tượng mới tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc

Bảo hiểm xã hội TP.HCM kiến nghị bổ sung tài xế công nghệ, người bán hàng online trên các sàn thương mại điện tử vào diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Theo Bảo hiểm xã hội TP.HCM, đây là những nhóm lao động có việc làm, có thu nhập ổn định, thường xuyên, phát triển nhanh trong nền kinh tế số nhưng hiện chưa được bao phủ đầy đủ bởi chính sách bảo hiểm xã

hội bắt buộc. Việc bổ sung nhóm đối tượng này nhằm bảo đảm tốt hơn quyền lợi an sinh cho người lao động trong các mô hình việc làm mới.

Phương thức đóng bảo hiểm xã hội hằng tháng thông qua tổ chức kinh doanh qua ứng dụng công nghệ, nhà quản lý sàn giao dịch thương mại điện tử, nhà quản lý nền tảng số có chức năng thanh toán và các tổ chức có hoạt động kinh tế số khác theo quy định của Chính phủ.

Bảo hiểm xã hội TP.HCM cũng kiến nghị đưa hợp đồng lao động dưới 1 tháng vào diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc. Vì thực tế cho thấy, một số doanh nghiệp trong các lĩnh vực xây dựng, vận tải, bảo vệ, dịch vụ... lợi dụng quy định về hợp đồng ngắn hạn để ký hợp đồng dưới 1 tháng nhằm né tránh trách nhiệm đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động. Theo số liệu khảo sát từ nguồn quyết toán thuế thu nhập cá nhân năm 2024, năm 2025 của các đơn vị trên địa bàn TP.HCM, có khoảng hơn 350.000 lao động thuộc nhóm này.

Việc bổ sung nhóm lao động làm việc theo hợp đồng dưới 1 tháng vào diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc nhằm hạn chế tình trạng lách

luật, đồng thời bảo đảm công bằng về quyền lợi an sinh giữa các nhóm lao động.

Siết trách nhiệm doanh nghiệp

Theo Bảo hiểm xã hội TP.HCM, cần siết trách nhiệm bảo hiểm xã hội đối với doanh nghiệp sử dụng lao động tại công trình xây dựng, công ty may mặc, gia công, vận tải.

Đối với doanh nghiệp sử dụng người lao động tại các công trình xây dựng, Bảo hiểm xã hội TP.HCM kiến nghị nếu không tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động thì cơ quan thuế không quyết toán chi phí tiền lương, bảo hiểm xã hội khi xác định thu nhập chịu thuế.

Kiến nghị này xuất phát từ thực tế nhiều doanh nghiệp xây dựng trả lương công nhân theo ngày công, không ký hợp đồng lao động hoặc luân chuyển người lao động qua nhiều công trình để né tránh nghĩa vụ tham gia bảo hiểm xã hội. Theo khảo sát trên địa bàn TP.HCM năm 2024 và 2025, có khoảng hơn 50.000 lao động thuộc trường hợp này.

Ngoài ra, Bảo hiểm xã hội TP.HCM kiến nghị bổ sung trách nhiệm cung cấp dữ liệu của người sử dụng lao động. Việc này nhằm tạo cơ sở để cơ quan bảo hiểm xã hội quản lý thu, kiểm tra tình hình tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của đơn vị sử dụng lao động. Đồng thời hạn chế tình trạng chậm đóng, trốn đóng, đóng không đủ số người hoặc đóng không đúng mức lương thực tế chi trả.

Qua thực tế thanh tra, kiểm tra, Bảo hiểm xã hội TP.HCM nhận thấy có tình trạng số liệu lao động đơn vị kê khai với cơ quan bảo hiểm xã hội khác với



Cần minh bạch thông tin, dữ liệu người lao động tại các công trình xây dựng để quản lý, đảm bảo quyền lợi cho người lao động

số lao động thực tế đang quản lý và trả lương. Vì vậy, việc minh bạch dữ liệu lao động, dữ liệu tài chính và tiền lương là cần thiết để nâng cao hiệu quả quản lý, bảo vệ quyền lợi người lao động.

Bảo hiểm xã hội TP.HCM kiến nghị tổ chức thu bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với chủ hộ kinh doanh qua tổ chức dịch vụ thu.

Theo Bảo hiểm xã hội TP.HCM, trên địa bàn hiện có hơn 200.000 hộ kinh doanh cá thể, trong khi việc tổ chức thu bảo hiểm xã hội bắt buộc đến từng chủ hộ đặt ra áp lực lớn về nhân lực và phương thức triển khai. Thực tế cho thấy các tổ chức hỗ trợ phát triển người tham gia đã có kinh nghiệm trong công tác thu, vận động người tham gia bảo hiểm y tế hộ gia đình, bảo hiểm xã hội tự nguyện và có thể hỗ trợ hiệu quả trong việc triển khai chính sách đối với nhóm chủ hộ kinh doanh.

Đề xuất này nhằm mở rộng kênh tổ chức thực hiện, tạo thuận lợi cho chủ hộ kinh doanh tiếp cận, đăng ký và

tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định.

Đề xuất người từ đủ 75 tuổi trở lên có thể bảo hiểm y tế được hưởng 100% chi phí khám chữa bệnh trong phạm vi được hưởng

Theo Bảo hiểm xã hội TP.HCM, Nghị quyết số 261/2025/QH15 quy định người tham gia bảo hiểm y tế thuộc hộ gia đình cận nghèo, người cao tuổi từ đủ 75 tuổi trở lên đang hưởng trợ cấp hưu trí xã hội được áp dụng mức hưởng 100% chi phí khám chữa bệnh trong phạm vi được hưởng. Tuy nhiên, thực tế phát sinh trường hợp người từ đủ 75 tuổi trở lên đang hưởng lương hưu có thể bảo hiểm y tế nhưng chưa được áp dụng mức hưởng 100%, dẫn đến nhiều phản ánh từ người dân.

Kiến nghị này nếu được thực hiện sẽ góp phần bảo đảm quyền lợi chăm sóc sức khỏe cho người cao tuổi, phù hợp với yêu cầu thích ứng với già hóa dân số và bảo đảm tính công bằng trong thụ hưởng chính sách.



3

Sản phẩm PVI

CHƯƠNG TRÌNH BẢO HIỂM CỨU HỘ KHẨN CẤP PVI – RSA

Là thương hiệu bảo hiểm phi nhân thọ số 1 thị trường Việt Nam về thị phần, Bảo hiểm PVI mang đến sản phẩm bảo hiểm vật chất xe ô tô, giúp khách hàng an tâm hơn trước các rủi ro bất ngờ trong quá trình sử dụng phương tiện.

Không chỉ hỗ trợ bảo vệ tài chính khi xe gặp tổn thất, sản phẩm còn đi kèm Chương trình Bảo hiểm Cứu hộ Khẩn cấp PVI – RSA 24/7, mang đến sự hỗ trợ kịp thời cho khách hàng trong nhiều tình huống phát sinh trên hành trình như xe không thể di chuyển, hết nhiên liệu, hết điện ắc quy, sự cố chìa khóa, cần sửa chữa khẩn cấp hoặc cứu hộ, cầu, kéo xe.

Thông tin chi tiết về chương trình:

[Chương trình bảo hiểm cứu hộ khẩn cấp PVI – RSA](#)

Với hệ thống hỗ trợ 24/7, Bảo hiểm PVI không chỉ đồng hành cùng khách hàng trong việc bảo vệ tài sản, mà còn mang đến những quyền lợi thiết thực, giúp chủ xe giảm bớt lo lắng khi gặp sự cố trên đường. Đây là giải pháp bảo hiểm toàn diện, góp phần nâng cao trải nghiệm và sự an tâm cho khách hàng trong mỗi hành trình.

PVI INSURANCE

**BẢO HIỂM VẬT CHẤT
XE Ô TÔ CỦA BẢO HIỂM PVI**

XE CHẾT MÁY GIỮA ĐƯỜNG

HẾT XĂNG TRÊN CAO TỐC

HẾT ĐIỆN KHÔNG NỔ MÁY

TẠI NẠN KHÔNG BIẾT GỌI AI

BẠN ĐÃ TỪNG RƠI VÀO TÌNH HUỐNG NÀY CHƯA?

4

Góc giải trí

Rộn ràng sắc màu tuổi thơ tại các Đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI

Nhân dịp Quốc tế Thiếu nhi 1/6, các Đơn vị thành viên Bảo hiểm PVI trên toàn hệ thống đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, vui tươi và ý nghĩa dành cho con em cán bộ nhân viên.

Trong không khí rộn ràng, ấm áp và tràn ngập tiếng cười, các chương trình được triển khai với nhiều hình thức đa dạng như gặp mặt, trao quà, động viên và gửi những lời chúc yêu thương tới các em nhỏ. Mỗi hoạt động không

chỉ mang đến niềm vui, sự hào hứng cho các em mà còn tạo nên những khoảnh khắc gắn kết đáng nhớ giữa gia đình cán bộ nhân viên và đơn vị.

Chương trình chào mừng Quốc tế Thiếu nhi 1/6 là hoạt động ý nghĩa, thể hiện sự quan tâm của Bảo hiểm PVI đối với con em cán bộ nhân viên, đồng thời góp phần lan tỏa nét đẹp văn hóa doanh nghiệp nhân văn, sẻ chia và gắn bó trong toàn hệ thống.



