

BẢN TIN NỘI BỘ



SỐ 05
01/2026



Bảo hiểm PVI khép lại năm 2025 với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD

HỘI NGHỊ TỔNG KẾT NĂM 2025 HANOI RE:
VỮNG NIỀM TIN – SẴN SÀNG TƯƠNG LAI

HANOI RE ĐƯỢC TRAO GIẤY KHEN TẠI
LỄ KỶ NIỆM NGÀY THỊ TRƯỜNG BẢO HIỂM VIỆT NAM

Nội dung

Chịu trách nhiệm nội dung

Trưởng Ban
Nguyễn Triều Dương

Biên tập
Phòng Truyền thông và Marketing
Cộng tác viên từ các Đơn vị

1 – Thị trường

- 1. “Chuyển đổi kép” - đột phá chiến lược của Petrovietnam
- 2. Thời cơ “vàng” cho bảo hiểm tài sản - kỹ thuật

2 – Tiêu điểm PVI

- 1. Bảo hiểm PVI khép lại năm 2025 với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD
- 2. Hội nghị tổng kết năm 2025 Hanoi Re: Vững niềm tin – Sẵn sàng tương lai
- 3. Hanoi Re được trao Giấy khen tại Lễ kỷ niệm Ngày Thị trường Bảo hiểm Việt Nam
- 4. PVI kỷ niệm 30 năm thành lập: Dấu mốc tự hào của cả hệ sinh thái PVI
- Tin bảo hiểm xã hội**
- 5. Mở rộng bao phủ bảo hiểm, củng cố trụ cột an sinh xã hội

3 – Sản phẩm PVI

- 1. Bảo hiểm mọi Rủi ro Căn hộ chung cư

4 – Góc giải trí

- 1. Ngõng trời sa lưới



1

Tin thị trường

01 “Chuyển đổi kép” - đột phá chiến lược của Petrovietnam

Nguồn: PVN



Đồng chí Lê Mạnh Hùng, Bí thư Đảng ủy, Quyền Bộ trưởng Bộ Công Thương trình bày tham luận với chủ đề “Phát triển công nghiệp, thương mại Việt Nam tự chủ, kết nối, hiện đại hóa, chuyển đổi xanh, chuyển đổi số và hội nhập hiệu quả vào chuỗi sản xuất, chuỗi cung ứng toàn cầu” tại Đại hội XIV của Đảng

Tại Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, bài tham luận của đồng chí Lê Mạnh Hùng - Quyền Bộ trưởng Bộ Công Thương - đã gợi lên một hình ảnh rất đáng suy ngẫm: Việt Nam đang chèo lái con thuyền kinh tế trên hai dòng chảy lớn cùng lúc, đó là dòng chảy xanh của phát triển bền vững và dòng chảy số của thời đại công nghệ.

Hai dòng chảy ấy hội tụ trong một khái niệm vừa cô đọng vừa giàu nội hàm: “chuyển đổi kép”. Đồng chí Lê Mạnh Hùng nêu vấn đề: “Đẩy mạnh

‘chuyển đổi kép’- kết hợp chuyển đổi xanh gắn với bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia và chuyển đổi số - như một đột phá chiến lược...”. Ý kiến này bám sát các văn kiện dự thảo trình Đại hội XIV, Đảng ta khẳng định khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia là động lực chính của tăng trưởng; đồng thời xác lập bốn trụ cột chuyển đổi: số, xanh, năng lượng và nhân lực. Có thể nói, đây là lần đầu tiên những khái niệm vốn từng được xem là “tương lai” nay trở thành “hiện tại” trong tư duy chiến lược quốc

gia. Việt Nam không còn đứng bên lề cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, mà đã chủ động bước vào trung tâm của nó.

Trong dòng chảy lớn ấy, Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng Quốc gia Việt Nam (Petrovietnam) hiện lên như một con tàu chủ lực. Nếu ví nền kinh tế là một cỗ máy vận hành liên tục, thì năng lượng chính là dòng máu nuôi sống cỗ máy ấy. Và Petrovietnam, trong nhiều năm qua, đã đảm nhiệm vai trò như “mạch nguồn” bảo đảm cho dòng máu ấy

luôn thông suốt, từ những mỏ dầu ngoài khơi xa đến từng ngôi nhà, từng nhà máy trong đất liền.

Nhưng thời đại mới đòi hỏi những vai trò mới, cùng cách làm ăn mới. Không thể mãi chỉ là người khai thác và cung ứng năng lượng truyền thống, Petrovietnam đang đứng trước yêu cầu trở thành người kiến tạo hệ sinh thái năng lượng tương lai xanh hơn, sạch hơn, thông minh hơn. Đó chính là tinh thần cốt lõi của “chuyển đổi kép”. Đó không phải là khẩu hiệu, mà là một quá trình tái cấu trúc sâu sắc, toàn diện và có chiều sâu. Nó không đơn thuần là việc đưa công nghệ số vào vận hành hay đầu tư thêm một vài dự án năng lượng tái tạo mà là sự thay đổi từ gốc rễ, từ tư duy quản trị, mô hình tổ chức, phương thức sản xuất, đến văn hóa doanh nghiệp và cấu trúc nguồn nhân lực.



Petrovietnam đang đứng trước yêu cầu trở thành người kiến tạo hệ sinh thái năng lượng tương lai xanh hơn, sạch hơn, thông minh hơn



Vận hành Nhà máy thông minh Đạm Cà Mau với những tiến bộ KHCN và CDS, trí tuệ nhân tạo.



Petrovietnam đang từng bước xây dựng cơ chế điều hành linh hoạt, minh bạch và hiệu quả hơn.

Trước hết là chuyển đổi số, để dễ hình dung, hãy xem đây là dòng chảy đầu tiên của “chuyển đổi kép”. Nếu trước đây, doanh nghiệp vận hành chủ yếu dựa trên kinh nghiệm, quy trình thủ công và dữ liệu phân tán, thì hôm nay, Petrovietnam đang từng bước xây dựng một “hệ thần kinh số” cho toàn tập đoàn. Dữ liệu được số hóa, quy trình được tự động hóa, quyết định được hỗ trợ bởi phân tích thông minh. Từ khâu thăm dò, khai thác, chế biến đến phân phối, mỗi mắt xích trong chuỗi giá trị đều được kết nối trong một hệ sinh thái số thống nhất.

Petrovietnam giống như một “nhà máy cơ khí” đang chuyển mình sang một “cỗ máy số”, nơi từng bánh răng được gắn cảm biến, từng dòng chảy được đo đếm, từng quyết định được soi chiếu bằng dữ liệu thời gian thực. Đó không chỉ là câu chuyện của hiệu quả và năng suất, mà còn là câu

chuyện của an toàn, minh bạch và khả năng thích ứng trong một thế giới biến động nhanh chóng.

Song song với đó là chuyển dịch xanh. Đây là dòng chảy thứ hai, cũng là dòng chảy mang tính sống còn. Thế giới đang bước vào kỷ nguyên hậu carbon, nơi năng lượng hóa thạch dần nhường chỗ cho năng lượng tái tạo, hydrogen, nhiên liệu sinh học và các giải pháp lưu trữ thông minh. Việt Nam, với cam kết đạt phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050, không thể đứng ngoài cuộc chuyển dịch ấy. Và tập đoàn chúng ta, với vị thế trụ cột năng lượng quốc gia, càng không thể đứng yên.

Chuyển dịch xanh là một quá trình “chuyển tiếp có trách nhiệm”, vừa tiếp tục khai thác hiệu quả các nguồn lực truyền thống, vừa từng bước mở rộng sang các lĩnh vực năng lượng mới. Đó là cách để vừa bảo đảm an

ninh năng lượng, vừa thực hiện trách nhiệm môi trường, vừa giữ được sự ổn định trong phát triển.

Một trụ cột quan trọng khác của chuyển đổi kép là đổi mới quản trị và điều hành. Trong một thế giới phẳng và cạnh tranh gay gắt, mô hình quản trị cũ cồng kềnh, phân tán, chậm phản ứng không còn phù hợp. Petrovietnam đang từng bước tinh gọn bộ máy, tập trung vào các dự án trọng điểm, chiến lược, đồng thời xây dựng cơ chế điều hành linh hoạt, minh bạch và hiệu quả hơn.

Đây không chỉ là câu chuyện của cơ cấu tổ chức, mà còn là câu chuyện của văn hóa quản trị. Từ quản lý theo mệnh lệnh sang quản trị theo mục tiêu; từ kiểm soát sang trao quyền; từ “làm đúng quy trình” sang “làm đúng việc, đúng thời điểm”. Một doanh nghiệp hiện đại không chỉ cần những quy định chặt chẽ, mà còn

cần những con người dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

Và điều đó dẫn chúng ta đến trụ cột thứ tư, phát triển nguồn nhân lực như thế nào? Trong kỷ nguyên số và xanh, con người vẫn là trung tâm của mọi chuyển đổi. Công nghệ có thể thay thế nhiều công việc, nhưng không thể thay thế tư duy, sáng tạo và tinh thần trách nhiệm. Petrovietnam hiểu rằng, chuyển đổi kép chỉ thành công khi mỗi cán bộ, kỹ sư, người lao động đều trở thành một “tác nhân chuyển đổi”.

Mục tiêu của chuyển đổi kép vì thế không chỉ là những con số tăng trưởng. Dù tăng trưởng trên 10% trong năm 2026 là một chỉ tiêu đáng kỳ vọng, nhưng quan trọng hơn là chất lượng của tăng trưởng ấy: tăng trưởng đi cùng hiệu quả, cạnh tranh, bền vững và hội nhập. Đó là tăng

trưởng không chỉ đo bằng sản lượng, doanh thu hay lợi nhuận, mà còn đo bằng giá trị gia tăng, hàm lượng công nghệ, mức độ xanh hóa và đóng góp xã hội.

Nhìn rộng ra, chuyển đổi kép của Petrovietnam cũng là một lát cắt sinh động của chuyển đổi kép quốc gia. Nó phản ánh một tư duy phát triển mới: không đặt xanh và tăng trưởng ở hai đầu đối lập, mà tìm cách dung hòa và tích hợp; không coi số hóa là công cụ hỗ trợ, mà là nền tảng cốt lõi; không xem con người là chi phí, mà là tài sản chiến lược. Chuyển đổi kép, vì thế, không chỉ là chiến lược của một tập đoàn, mà còn là biểu tượng của một khát vọng phát triển mới của quốc gia.

Đại hội XIV của Đảng đang diễn ra không chỉ để tổng kết một nhiệm kỳ, mà còn mở ra tầm nhìn kiến tạo cho

chặng đường phía trước. Trong tầm nhìn ấy, “chuyển đổi kép” nổi lên như một trụ cột chiến lược. Và trong trụ cột ấy, Petrovietnam đang góp một viên đá nền quan trọng vững chắc, bền bỉ và giàu ý nghĩa.

Đó không phải là câu chuyện của ngày một ngày hai. Nó là hành trình dài, đòi hỏi sự kiên trì, đồng thuận và sáng tạo không ngừng. Nhưng như mọi hành trình lớn, nó bắt đầu từ những bước đi đầu tiên. Và Petrovietnam đã, đang và sẽ tiếp tục bước những bước đi ấy, vững vàng và quyết đoán, vì tương lai năng lượng quốc gia, vì sự phát triển bền vững của đất nước, và vì một Việt Nam xanh hơn, vững mạnh hơn trong kỷ nguyên mới.



Petrovietnam đã, đang và sẽ tiếp tục những bước vững vàng và quyết đoán, vì tương lai năng lượng quốc gia

02 Thời cơ “vàng” cho bảo hiểm tài sản - kỹ thuật

Nguồn: Tin Nhanh Chứng Khoán



Mảng bảo hiểm tài sản - kỹ thuật chiếm tỷ trọng doanh thu lớn tại nhiều công ty bảo hiểm

(ĐTCK) Việc khởi công 148 công trình, dự án trọng điểm quốc gia trong năm nay với tổng vốn đầu tư hơn 3 triệu tỷ đồng mở ra cơ hội lớn cho mảng bảo hiểm tài sản - kỹ thuật của các công ty bảo hiểm phi nhân thọ.

Trước đó, vào giữa tháng 12/2025, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã tuyên bố khởi công các công trình, dự án này, trải rộng trên nhiều lĩnh vực từ bệnh viện, trường học, khu đô thị, hạ tầng khu công nghiệp đến đường bộ cao tốc, đường sắt đô thị...

Hiện chưa có số liệu cả năm, nhưng theo Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam (IAV), 9 tháng đầu năm 2025, mảng bảo hiểm tài sản - kỹ thuật đạt 17.815 tỷ đồng doanh thu, chiếm tỷ trọng 28% trong tổng doanh thu toàn thị trường, tăng 8,6% so với cùng kỳ năm trước; bồi thường 4.811 tỷ đồng, tỷ lệ bồi thường 27%.

Trong đó, doanh thu bảo hiểm tài sản (bao gồm bảo hiểm cháy nổ bắt buộc, bảo hiểm cháy nổ tự nguyện và bảo hiểm thiệt hại kinh doanh) đạt 14.788 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 23%, tăng trưởng 9,6%; bồi thường 4.262 tỷ đồng, tỷ lệ bồi thường 28,8%. Doanh thu bảo hiểm kỹ thuật đạt 3.027 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 5%, tăng trưởng 3,8%; bồi thường 548 tỷ đồng, tỷ lệ bồi thường 18,1%.

Trên thị trường, chiếm lĩnh thị phần bảo hiểm tài sản - thiệt hại là Bảo hiểm PVI khi 9 tháng đầu năm 2025

mang về gần 6.100 tỷ đồng doanh thu, cao hơn nhiều so với các công ty bảo hiểm phía sau như Bảo hiểm Bảo Việt (1.433 tỷ đồng), VBI (1.206 tỷ đồng), Bảo Minh (1.184 tỷ đồng).

Ngoài 4 cái tên đạt trên 1.000 tỷ doanh thu từ bảo hiểm tài sản - kỹ thuật, tốp dưới gồm có PJICO (927 tỷ đồng), BIC (878 tỷ đồng), MIC (784 tỷ đồng), PTI (466 tỷ đồng), OPES (226 tỷ đồng), ABIC (221 tỷ đồng)...

Đáng chú ý, một số công ty bảo hiểm ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng từ mảng này như VBI tăng 40%, ABIC tăng 36%, BIC tăng 25%..., cho thấy “miếng bánh” thị phần bảo hiểm tài sản - thiệt hại đang dần được “san sẻ” cho các công ty bảo hiểm vốn lâu nay vẫn quen bán lẻ (khách hàng cá nhân) như VBI, ABIC, PTI, PJICO, BIC, MIC, BSH...

Tại các kỳ đại hội cổ đông thường niên, cổ đông của các công ty bảo hiểm liên tục thúc giục đẩy mạnh mảng bảo hiểm tài sản - kỹ thuật vì thường mang lại lợi nhuận cao và ổn định hơn so với các mảng khác, nhất là trong bối cảnh các dự án hạ tầng giao thông quan trọng đang đẩy mạnh đầu tư như hiện nay.

Còn nhớ, tại đại hội cổ đông thường niên 2025, cổ đông Trịnh Minh Phúc của Bảo hiểm Petrolimex (PJICO) kiến nghị cần đẩy mạnh hơn nữa bảo hiểm công trình xây dựng, tài sản kỹ thuật... vì mang lại doanh thu lớn, lại “nhàn” hơn, thay vì tập trung vào các nghiệp vụ bán lẻ mang lại giá trị thấp

và tiêu tốn nhiều chi phí. Bởi theo cổ đông này, doanh thu bảo hiểm từ các dự án lớn tại PJICO vẫn còn thấp (chẳng hạn, doanh thu bảo hiểm kỹ thuật chỉ chiếm 4% tổng doanh thu), nên cần tận dụng cơ hội từ các dự án, công trình lớn như đường sắt cao tốc Bắc - Nam, sân bay quốc tế Long Thành...

Trên thực tế, các công ty bảo hiểm đang từng bước tiếp cận để cung cấp bảo hiểm cho các công trình trọng điểm quốc gia kể trên, hứa hẹn mang lại sự bứt phá doanh thu trong năm 2026. Theo đó, nhiều công ty bảo hiểm lên kế hoạch tăng trưởng 2 con số năm nay. Đơn cử, Bảo hiểm VietinBank (VBI) đặt mục tiêu doanh thu bảo hiểm tài - kỹ thuật tăng khoảng 30%. Đại diện VBI cho biết, doanh thu từ mảng này sau 11 tháng đầu năm 2025 đạt hơn 1.300 tỷ đồng.

Ngoài nguyên nhân “đẩy mạnh đầu tư công”, các công ty bảo hiểm cũng nhìn nhận có thêm một số lý do khiến nghiệp vụ bảo hiểm tài sản, bảo hiểm cho công trình lớn sẽ bứt phá trong năm nay, đó là sau các trận bão lớn trong 2 năm qua, nhận thức của khách hàng về vai trò của bảo hiểm tài sản đã tăng lên; Nghị định 105/2025/NĐ-CP hướng dẫn Luật Phòng cháy chữa cháy tạo hành lang pháp lý thuận lợi thúc đẩy bảo hiểm cháy nổ bắt buộc..., kèm theo đó là năng lực chi trả bồi thường đối với những thiệt hại về người, tài sản ngày càng được cải thiện của các công ty bảo hiểm.



2

Điểm tin PVI

01 Bảo hiểm PVI khép lại năm 2025 với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD

Nguồn: Bảo hiểm PVI



Bảo hiểm PVI tổ chức thành công Hội nghị Tổng kết hoạt động kinh doanh năm 2025 và triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2026

Khép lại năm 2025, Tổng Công ty Bảo hiểm PVI ghi dấu mốc mang tính biểu tượng khi chính thức vượt ngưỡng doanh thu 1 tỷ USD, trở thành doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ đầu tiên và duy nhất tại Việt Nam đạt được quy mô này.

Hiệu quả đến từ sự đổi mới, sáng tạo

Năm 2025, Bảo hiểm PVI ghi nhận kết quả tăng trưởng toàn diện với tổng doanh thu đạt 27.266 tỷ đồng, hoàn thành 137,3% kế hoạch năm và

tăng trưởng 33,5%. Lợi nhuận trước thuế đạt 1.066 tỷ đồng, hoàn thành 134,5% kế hoạch và tăng trưởng 37,3% so với năm 2024. Trong bối cảnh chi phí bồi thường gia tăng do thiên tai, cùng với áp lực cạnh tranh ngày càng gay gắt về hạ phí và sự gia tăng chi phí khai thác trên thị trường, kết quả đạt được đã khẳng định năng lực điều hành linh hoạt, hiệu quả trong quản trị rủi ro và kiểm soát chi phí của Bảo hiểm PVI tiếp tục được phát huy.

Ở mảng kinh doanh cốt lõi, doanh

thu bảo hiểm gốc đạt hơn 14.900 tỷ đồng, tăng trưởng 11,5%, tương ứng thị phần 16,9%. Đây là năm thứ tư liên tiếp Bảo hiểm PVI giữ vị trí dẫn đầu thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam. Việc duy trì tăng trưởng quy mô song hành với hiệu quả kinh doanh khẳng định năng lực khai thác, đánh giá rủi ro và chất lượng dịch vụ sau khách hàng của doanh nghiệp.

Song hành cùng hoạt động bảo hiểm gốc, mảng nhận – nhượng tái bảo hiểm của Bảo hiểm PVI tiếp tục ghi nhận đà tăng trưởng ổn định và hiệu

quả. Đáng chú ý, hoạt động tái bảo hiểm quốc tế đã đóng góp tích cực vào kết quả kinh doanh chung, qua đó khẳng định năng lực tài chính vững mạnh, trình độ quản trị rủi ro chuyên sâu và uy tín ngày càng được củng cố của Bảo hiểm PVI trên thị trường khu vực và quốc tế. Năm 2025, Lợi nhuận từ hoạt động tái bảo hiểm hiện chiếm trên 50% tổng lợi nhuận từ hoạt động bảo hiểm của doanh nghiệp.

Hoạt động thu hộ Bảo hiểm xã hội (BHXH) của Bảo hiểm PVI đã hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra, với tổng phí thu hộ toàn hệ thống đạt 3.235 tỷ đồng, ghi nhận mức tăng trưởng ấn tượng 54%. Việc tham gia triển khai dịch vụ thu hộ BHXH không chỉ mở ra một lĩnh vực kinh doanh mới mà còn góp phần mở rộng mạnh mẽ hiện diện thương mại của Bảo hiểm PVI trên phạm vi toàn quốc.

Công nghệ số và thương mại điện tử – động lực tăng trưởng mới

Năm 2025 đánh dấu bước phát triển mạnh mẽ của kênh thương mại điện tử (TMĐT) và việc ứng dụng công nghệ trong hoạt động kinh doanh của Bảo hiểm PVI. Bên cạnh việc duy trì và phát triển các sản phẩm hiện hữu cùng các đối tác chiến lược, Bảo hiểm PVI tiếp tục mở rộng hợp tác với nhiều đối tác mới, đa dạng hóa danh mục sản phẩm. Nhờ đó, doanh thu từ kênh TMĐT ghi nhận mức tăng trưởng gần gấp đôi so với năm 2024, trở thành một trong những động lực quan trọng thúc đẩy tăng trưởng trong thời gian tới. Việc triển khai các sản phẩm và chương trình bảo hiểm trên nền tảng số không chỉ góp phần mở rộng độ phủ thị trường mà còn tối ưu hóa trải nghiệm khách hàng theo hướng linh hoạt, hiện đại.



Chủ tịch HĐQT Dương Thanh Francois phát biểu tại Hội nghị Tổng kết năm 2025 của Bảo hiểm PVI

Song song với mở rộng kênh phân phối số, Bảo hiểm PVI tiếp tục đầu tư có trọng tâm cho hạ tầng công nghệ thông tin, hướng tới nâng cao hiệu quả vận hành và năng lực kiểm soát rủi ro. Việc từng bước làm chủ và tích hợp trí tuệ nhân tạo (AI) vào các hệ thống nghiệp vụ cốt lõi đã hỗ trợ tự động hóa quy trình, nâng cao độ chính xác trong khâu cấp đơn và

thương mại điện tử, đồng thời rút ngắn thời gian xử lý tại các khâu then chốt như bồi thường. Trong năm, hàng loạt hệ thống trọng yếu được nâng cấp, từ nền tảng TMĐT, ứng dụng App/Web 24/7, hệ thống thu hộ BHXH đến các giải pháp tự động hóa hóa đơn và điện tử hóa thanh toán, qua đó góp phần cải thiện năng suất, tối ưu chi phí và tạo nền tảng công



Ông Phạm Anh Đức – Tổng giám đốc Bảo hiểm PVI báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 và triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2026



Vinh danh Bảo hiểm PVI Duyên Hải – Đơn vị xuất sắc nhất hệ thống năm 2025

nghe vững chắc cho tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

Nền tảng tài chính vững chắc, quản trị rủi ro theo chuẩn mực quốc tế

Bên cạnh những kết quả kinh doanh nổi bật, năm 2025 cũng ghi nhận bước tiến quan trọng của Bảo hiểm PVI trên hành trình hội nhập quốc tế.

Trong năm 2025, Bảo hiểm PVI đã nâng vốn điều lệ lên 4.320 tỷ đồng vào tháng 9; và ngay trước thềm kỷ niệm 30 năm thành lập, doanh nghiệp tiếp tục chính thức tăng vốn điều lệ lên 5.000 tỷ đồng vào tháng 01/2026. Việc tăng vốn theo lộ trình đã được hoạch định không chỉ củng cố năng lực tài chính, đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao về an toàn vốn và quản trị rủi ro, mà còn khẳng định tầm nhìn chiến lược dài hạn của Bảo hiểm PVI. Với quy mô vốn mới, doanh nghiệp tiếp tục giữ vững vị thế dẫn đầu trong khối bảo hiểm phi nhân thọ, tạo nền tảng để phát triển sản phẩm mới, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số và nâng cao chất lượng dịch vụ khách hàng trong giai đoạn phát triển tiếp theo.



Vinh danh Bảo hiểm PVI Thăng Long – Đơn vị đạt thành tích xuất sắc năm 2025



Vinh danh Ban Tái Bảo hiểm – Đơn vị đạt thành tích xuất sắc năm 2025

Trong lĩnh vực quản trị, Bảo hiểm PVI tiếp tục được tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế AM Best đánh giá ở mức A- (Xuất sắc) với triển vọng “Ổn định”, qua đó khẳng định năng lực tài chính vững mạnh cùng hệ thống quản trị rủi ro tiệm cận các chuẩn mực quốc tế.

Trên trường quốc tế, năm 2025 đánh dấu cột mốc quan trọng khi Bảo hiểm PVI lần đầu ghi dấu ấn nổi bật trên bản đồ bảo hiểm khu vực với “chiến thắng kép” tại InsuranceAsia News

(IAN) Awards for Excellence 2025, giành hai danh hiệu uy tín “General Insurer of the Year” và “Underwriting Initiative of the Year”. Bên cạnh đó, doanh nghiệp cũng được vinh danh Top 3 “Công ty Bảo hiểm Phi nhân thọ của Năm” tại Giải thưởng Ngành Bảo hiểm Châu Á (Asia Insurance Industry Awards – AIIA). Những giải thưởng quốc tế này là sự ghi nhận cho năng lực vận hành toàn diện, nền tảng nghiệp vụ vững chắc, cùng trình độ thẩm định và quản trị rủi ro – các yếu tố then chốt bảo đảm chất lượng

tăng trưởng bền vững trong ngành bảo hiểm.

Với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD và nền tảng vận hành ngày càng được củng cố, Bảo hiểm PVI bước vào năm 2026 với tâm thế chủ động, tiếp tục đầu tư cho các năng lực cốt lõi, đẩy mạnh chuyển đổi số, mở rộng hệ sinh thái hợp tác và hướng tới giai đoạn tăng trưởng có chiều sâu, qua đó khẳng định vị thế ngày càng rõ nét trên thị trường khu vực và quốc tế.



Tri ân ông Lê Văn Hùng – Chủ tịch Hội đồng Quản trị đầu tiên của Tổng Công ty Cổ phần Dầu khí Việt Nam



Vinh danh bà Lê Hồng Linh – Phó Tổng Giám đốc Bảo hiểm PVI, vì hành trình lãnh đạo và cống hiến bền bỉ



Tri ân các cán bộ nhân viên có 30 năm gắn bó và đồng hành cùng Bảo hiểm PVI



Tri ân các cán bộ nhân viên có 15 năm gắn bó và đồng hành cùng Bảo hiểm PVI



Tri ân cán bộ nhân viên có 25 năm gắn bó và đồng hành cùng Bảo hiểm PVI



Vinh danh các đơn vị hoàn thành xuất sắc KHDT kỳ vọng năm 2025



Tri ân các cán bộ nhân viên có 20 năm gắn bó và đồng hành cùng Bảo hiểm PVI



Vinh danh các đơn vị hoàn thành xuất sắc KHDT kỳ vọng năm 2025



Bảo hiểm PVI vinh danh các Ban, Đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2025



Bảo hiểm PVI vinh danh các Đơn vị hoàn thành xuất sắc công tác thu hộ BHXH, BHYT



Bảo hiểm PVI vinh danh các Đơn vị hoàn thành xuất sắc kế hoạch doanh thu qua kênh BANCASS



Bảo hiểm PVI vinh danh các cá nhân xuất sắc năm 2025



Bảo hiểm PVI vinh danh các cá nhân xuất sắc năm 2025



Bảo hiểm PVI vinh danh các cá nhân xuất sắc năm 2025



Bảo hiểm PVI khép lại năm 2025 với cột mốc doanh thu 1 tỷ USD

02 Hội nghị tổng kết năm 2025 Hanoi Re: Vững niềm tin – Sẵn sàng tương lai

Nguồn: PVI Holdings

Chiều ngày 19/01/2026, Tổng Công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) đã tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác năm 2025 và triển khai mục tiêu, kế hoạch năm 2026. Ban Lãnh đạo và toàn thể cán bộ, nhân viên cùng nhìn lại kết quả một năm nỗ lực vượt qua nhiều thách thức của thị trường, đồng thời thống nhất mục tiêu, định hướng và các giải pháp trọng tâm cho năm 2026 – năm bản lề hướng tới kỷ niệm 15 năm thành lập Hanoi Re.

Kết quả nổi bật năm 2025: Vượt kế hoạch, khẳng định năng lực và vị thế

Năm 2025, trong bối cảnh thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm trong nước và quốc tế đối mặt với nhiều biến động, đặc biệt là rủi ro thiên tai gia tăng và yêu cầu ngày càng cao về năng lực tài chính, quản trị rủi ro, Hanoi Re đã chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp kinh doanh, quản trị và chuyển đổi số, qua đó đạt được những kết quả tích cực.

Năm 2025 ghi nhận mức Doanh thu và Lợi nhuận kỷ lục. Theo đó, Tổng doanh thu năm 2025 đạt 3.690 tỷ đồng, tăng trưởng 22%, lợi nhuận trước thuế vượt 18% kế hoạch năm, tăng 22% so với năm 2024.

Bên cạnh kết quả kinh doanh, năm 2025 ghi dấu nhiều dấu ấn quan trọng như: tổ chức thành công Hội nghị Tái



Hội nghị tổng kết năm 2025

bảo hiểm Quốc tế HRIC 2025, qua đó nâng cao hình ảnh và uy tín của Hanoi Re trên thị trường trong nước và quốc tế, Doanh thu từ thị trường quốc tế tăng trưởng cao, thể hiện quyết tâm hiện thực hóa chiến lược mở rộng ra thị trường toàn cầu; năng lực tái bảo hiểm tiếp tục được củng cố.

Trên thị trường chứng khoán, cổ phiếu PRE ghi nhận thanh khoản và giá giao dịch tăng trưởng tích cực, phản ánh niềm tin ngày càng vững chắc của nhà đầu tư.

Trong khuôn khổ Hội nghị, Ban Lãnh đạo Hanoi Re đã công bố và trao Quyết định bổ nhiệm Phó Tổng Giám

đốc đối với ông Nguyễn Anh Hùng, bổ nhiệm chức vụ Trưởng Ban Kinh doanh 3 đối với ông Lê Huy Dân và chức vụ Phó Ban Kinh doanh 4 đối với ông Hà Minh Thắng. Công tác bổ nhiệm thể hiện sự tin tưởng của Hội đồng quản trị và Ban điều hành đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo kế cận, đồng thời tăng cường năng lực điều hành cho giai đoạn phát triển tiếp theo của công ty.

Cũng tại Hội nghị, Hanoi Re đã tổ chức khen thưởng các Ban hoàn thành xuất sắc kế hoạch năm 2025 cũng như vinh danh các Lãnh đạo Ban và Nhân viên xuất sắc năm 2025, nhằm tôn vinh tinh thần trách nhiệm,



Ông Nguyễn Anh Hùng nhận Quyết định Bổ nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc Hanoi Re



Ông Lê Huy Dân được bổ nhiệm chức danh Trưởng Ban Kinh doanh 3 và Ông Hà Minh Thắng được bổ nhiệm chức danh Phó Ban Kinh doanh 4

tính chuyên nghiệp và sự cống hiến bền bỉ của đội ngũ cán bộ, người lao động.

Mục tiêu, định hướng và giải pháp năm 2026

Bước sang năm 2026, Hanoi Re xác định mục tiêu trọng tâm là phát triển bền vững gắn với hiệu quả kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, củng cố nền tảng quản trị rủi ro và tiếp tục mở rộng hoạt động ra thị trường quốc tế. Các nhóm giải pháp chính tập trung vào: tăng trưởng kinh doanh có chọn lọc; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn; đẩy mạnh chuyển đổi số; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và xây dựng văn hóa doanh nghiệp chuyên nghiệp, gắn kết.

Hội nghị khép lại trong không khí đoàn kết, thống nhất và quyết tâm cao của Ban Lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ, nhân viên. Với nền tảng kết quả đạt được trong năm 2025 và định hướng rõ ràng cho năm 2026, Hanoi Re tin tưởng sẽ tiếp tục vượt qua thách thức, nắm bắt cơ hội, thực hiện thành công kế hoạch đề ra, hướng tới dấu mốc 15 năm hình thành và phát triển với những bước tiến vững chắc và bền bỉ hơn trong thời gian tới.



Hanoi Re vinh danh các Lãnh đạo Ban xuất sắc của năm



Hanoi Re vinh danh Nhân viên xuất sắc của năm

03 Hanoi Re được trao Giấy khen tại Lễ kỷ niệm Ngày Thị trường Bảo hiểm Việt Nam

Nguồn: Hanoi Re

Tối ngày 18/12/2025, tại Hà Nội, Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam đã tổ chức Lễ kỷ niệm 32 năm Ngày Thị trường Bảo hiểm Việt Nam (18/12/1993 – 18/12/2025) và 26 năm thành lập Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam.

Buổi lễ có sự tham dự của Ông Ngô Việt Trung - Cục Trưởng Cục Quản lý, giám sát bảo hiểm (Bộ Tài chính), Lãnh đạo các Bộ, Ban, Ngành, Cục, Lãnh đạo Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam cùng lãnh đạo các doanh nghiệp bảo hiểm, tái bảo hiểm hội viên.

Trong khuôn khổ sự kiện, Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm Hà Nội (Hanoi Re) – một thành viên tích cực của Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam – đã vinh dự được trao tặng Giấy khen của Hiệp hội nhằm ghi nhận thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh

doanh năm 2024. Đây là sự ghi nhận xứng đáng cho những nỗ lực bền bỉ, tinh thần chủ động và trách nhiệm cao của Hanoi Re trong bối cảnh thị trường bảo hiểm – tái bảo hiểm đối mặt với nhiều thách thức, đặc biệt là các rủi ro thiên tai lớn trong những năm vừa qua. Hanoi Re đã kiên định thực hiện chiến lược phát triển an toàn – hiệu quả, đảm bảo năng lực tài chính, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với khách hàng và đối tác, đồng thời đóng góp tích cực cho sự ổn định chung của thị trường.

Việc được Hiệp hội Bảo hiểm Việt Nam trao Giấy khen góp thêm động lực để Hanoi Re tiếp tục phát huy vai trò của một doanh nghiệp tái bảo hiểm nội địa, đồng hành cùng thị trường, nâng cao chất lượng dịch vụ, tăng cường quản trị rủi ro và hướng

tới phát triển bền vững.

Ngày Thị trường Bảo hiểm Việt Nam (18/12) là dấu mốc quan trọng, ghi nhận quá trình hình thành và phát triển của thị trường bảo hiểm Việt Nam trong hơn ba thập kỷ qua, đồng thời khẳng định vai trò của cơ quan quản lý nhà nước trong việc hoàn thiện khung khổ pháp lý, tăng cường giám sát, thúc đẩy thị trường phát triển an toàn, minh bạch và bền vững, phù hợp với thông lệ quốc tế. Tham dự sự kiện, Hanoi Re tiếp tục thể hiện cam kết đồng hành cùng định hướng quản lý của Bộ Tài chính, tuân thủ các chuẩn mực pháp lý, nâng cao năng lực tài chính và quản trị rủi ro, đóng góp vào sự phát triển lành mạnh và minh bạch của thị trường bảo hiểm Việt Nam trong giai đoạn tới.



04 PVI kỷ niệm 30 năm thành lập: Dấu mốc tự hào của cả hệ sinh thái PVI

Nguồn: PVI AM



PVI Asset Management (PVI AM) tự hào được đồng hành cùng hành trình 30 năm của toàn hệ thống PVI. PVI AM sẽ tiếp tục nỗ lực nâng cao chất lượng quản lý tài sản, tối ưu hiệu quả đầu tư, đóng góp tích cực vào việc củng cố vị thế tài chính của PVI.

Ngày 23/01/2026, PVI đã long trọng tổ chức Lễ kỷ niệm 30 năm thành lập tại VinPalace Cổ Loa (Đông Anh, Hà Nội) – một cột mốc đặc biệt, đánh dấu hành trình ba thập kỷ xây dựng, phát triển và khẳng định vị thế hàng đầu trên thị trường bảo hiểm phi nhân thọ Việt Nam.

Sự kiện là dịp hội tụ của các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo qua các thời kỳ; đại diện các cơ quan quản lý Nhà nước; quý khách hàng, đối tác chiến lược cùng đông đảo cán bộ nhân viên trong toàn hệ thống PVI.



Không khí trang trọng, ấm áp và đầy cảm xúc đã lan tỏa tinh thần đoàn kết, niềm tự hào và sự gắn bó xuyên suốt 30 năm phát triển bền bỉ.

Nhìn lại chặng đường đã qua, PVI đã đi từ những bước khởi đầu nhiều thử thách từ Công ty Bảo hiểm dầu khí để vươn lên trở thành hệ thống Đầu tư – Tài chính – Bảo hiểm phi nhân thọ số 1 Việt Nam với 1 hệ sinh thái toàn diện từ công ty mẹ là PVI Holdings tập trung vào quản trị và chiến lược, Tổng công ty Bảo hiểm PVI – doanh nghiệp bảo hiểm phi nhân thọ số 1 Việt Nam, Tổng công ty Tái bảo hiểm Hanoi, doanh nghiệp tiên phong đổi mới trong lĩnh vực tái bảo hiểm và Công ty quản lý quỹ PVI với sứ mệnh quản lý đầu toàn hệ thống, dẫn vốn cho nền kinh tế.

Qua 30 năm phát triển, hệ thống PVI đã đạt được nền tảng tài chính vững

mạnh, quản trị chuẩn mực, hướng tới chiến lược phát triển dài hạn bền vững. Những chia sẻ của lãnh đạo tại buổi lễ không chỉ tái hiện hành trình đáng tự hào, mà còn truyền đi thông điệp về bản lĩnh, kỷ luật và khát vọng vươn xa của một thương hiệu mang tầm quốc gia.

Đặc biệt, tại buổi lễ, Lãnh đạo Nhà nước đã trao quyết định tăng vốn điều lệ cho Tổng công ty Bảo hiểm PVI lên 5.000 tỷ đồng – một dấu mốc quan trọng, tiếp tục khẳng định quy mô, năng lực tài chính và vị thế dẫn đầu của PVI trên thị trường.

Là thành viên trong hệ sinh thái PVI, PVI Asset Management (PVI AM) tự hào được đồng hành cùng hành trình 30 năm ấy. Chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng, một tập đoàn bảo hiểm lớn mạnh cần được hậu thuẫn bởi nền tảng đầu tư chuyên nghiệp, kỷ luật

và bền vững.

Trong thời gian tới, PVI AM sẽ tiếp tục nỗ lực nâng cao chất lượng quản lý tài sản, tối ưu hiệu quả đầu tư, đóng góp tích cực vào việc củng cố vị thế tài chính của PVI, đồng thời lan tỏa các chuẩn mực đầu tư an toàn – minh bạch – dài hạn vì một hệ thống tài chính vững mạnh và phát triển bền vững.

Chúc mừng 30 năm PVI – Vững vàng nội lực, bền bỉ tương lai.

Một số hình ảnh khác của PVI AM tại sự kiện:





TIN BẢO HIỂM XÃ HỘI

Mở rộng bao phủ bảo hiểm, củng cố trụ cột an sinh xã hội

Nguồn: Báo Đầu tư



Độ bao phủ bảo hiểm y tế đạt 95,16% dân số. Ảnh: Đức Thanh

Các cải cách chính sách và kết quả thực tiễn trong 5 năm qua đã giúp mở rộng diện bao phủ bảo hiểm xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý quỹ và khẳng định vai trò trụ cột của an sinh xã hội trong phát triển bền vững.

Định hướng nhất quán từ Đại hội XIII

So với Đại hội XII, vấn đề bảo hiểm xã hội được đề cập toàn diện, sâu hơn trong các văn kiện Đại hội XIII. Báo cáo Chính trị tại Đại hội XIII xác định yêu cầu cải cách hệ thống bảo hiểm xã hội theo hướng đa tầng, dựa trên nguyên tắc đóng - hưởng, chia sẻ và bền vững.

Báo cáo phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021-2025 đặt mục tiêu đến năm 2025 có khoảng 55% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng hoặc trợ cấp hưu trí xã hội; phấn đấu 45% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội và 35% tham gia bảo hiểm thất nghiệp.

Cùng với đó là yêu cầu hoàn thiện pháp luật, bảo đảm cân đối Quỹ bảo hiểm xã hội dài hạn, điều chỉnh tuổi nghỉ hưu theo lộ trình, từng bước tách điều chỉnh lương hưu khỏi tiền lương của người đang làm việc.

Ở tầm nhìn dài hạn, Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội 10 năm 2021-2030 xác định mục tiêu tiến tới bảo hiểm xã hội toàn dân, phát triển hệ thống bảo hiểm xã hội linh hoạt, đa dạng, đa tầng, hiện đại, hội nhập quốc tế.

Theo đó, đến năm 2030, khoảng 60% lực lượng lao động tham gia bảo hiểm xã hội, 45% tham gia bảo hiểm thất nghiệp và 60% số người sau độ tuổi nghỉ hưu được hưởng lương hưu, bảo hiểm xã hội hằng tháng hoặc trợ cấp hưu trí xã hội.

Những định hướng này thể hiện rõ chủ trương xuyên suốt của Đảng về bảo vệ quyền con người, không để ai bị bỏ lại phía sau, đồng thời phản ánh bước phát triển mới về tư duy, lý luận bảo hiểm xã hội trên cơ sở tổng kết thực tiễn và tiếp thu chọn lọc kinh nghiệm quốc tế.

Cùng với triển khai Nghị quyết Đại hội XIII, các định hướng phát triển bảo hiểm xã hội đã được thể chế hóa mạnh mẽ, nổi bật là Luật bảo hiểm xã hội 2024. Luật đã mở rộng đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, tăng tính hấp dẫn và linh hoạt của bảo hiểm xã hội tự nguyện thông qua việc bổ sung chế độ trợ cấp thai sản, đồng thời làm rõ yếu tố đa tầng

của hệ thống bảo hiểm xã hội.

Một điểm tiến bộ quan trọng là việc thực hiện trợ cấp hưu trí xã hội đối với người từ 75 tuổi trở lên, thay vì từ 80 tuổi như trước. Quy định này góp phần mở rộng diện bao phủ an sinh cho người cao tuổi, từng bước bảo đảm thu nhập và ổn định cuộc sống khi về già.

Những cải cách trên đã tạo nền tảng thuận lợi cho công tác tổ chức thực hiện. Đến hết năm 2025, độ bao phủ bảo hiểm xã hội đạt 45,1% lực lượng lao động trong độ tuổi, trong đó bảo hiểm xã hội bắt buộc chiếm 38,6%, bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt 6,5%. Độ bao phủ bảo hiểm thất nghiệp đạt 35,07%, trong khi bảo hiểm y tế đạt 95,16% dân số.

Toàn hệ thống Bảo hiểm xã hội Việt Nam đang chi trả lương hưu và trợ cấp bảo hiểm xã hội hằng tháng cho hơn 3,5 triệu người, trong đó trên 83% người hưởng tại khu vực đô thị nhận qua tài khoản ngân hàng. Các quỹ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tiếp tục được quản lý chặt chẽ, hiệu quả, bảo đảm cân đối dài hạn; những vấn đề lớn như tuổi nghỉ hưu, điều chỉnh lương hưu từng bước được xử lý hài hòa, tạo sự đồng thuận xã hội.

Việc mở rộng diện tham gia bảo hiểm xã hội, nhất là nhóm người cao tuổi được hưởng trợ cấp hưu trí xã hội và lương hưu hằng tháng, đã góp phần củng cố vững chắc hệ thống an sinh xã hội quốc gia. Cùng với chính sách bảo hiểm y tế đã tiệm cận bao phủ toàn dân, bảo hiểm xã hội tiếp tục khẳng định vai trò là trụ cột then chốt của an sinh xã hội.

Không chỉ mang ý nghĩa xã hội, các quỹ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp còn trở thành quỹ tài chính công ngoài ngân sách có quy mô lớn, góp phần huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển thông qua kênh trái phiếu Chính phủ, hỗ trợ ổn định thị trường vốn và thúc đẩy tăng trưởng kinh tế.

Lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo

Bước sang năm 2026, ngành bảo hiểm xã hội xác định rõ các nhiệm vụ trọng tâm nhằm tiếp tục cụ thể hóa mục tiêu bảo hiểm xã hội toàn dân. Theo đó, Bảo hiểm xã hội Việt Nam sẽ bám sát các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Quốc hội, Chính phủ và sự chỉ đạo của Bộ Tài chính; chủ động nắm bắt vướng mắc trong thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kịp thời đề xuất hoàn thiện pháp luật và

quy trình nghiệp vụ phù hợp với thực tiễn và tổ chức bộ máy.

Ngành tiếp tục triển khai các giải pháp chủ động, sáng tạo trong công tác thu, mở rộng độ bao phủ người tham gia, giảm tình trạng chậm đóng; phối hợp với địa phương đưa chỉ tiêu phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế vào nghị quyết phát triển kinh tế - xã hội hằng năm, đồng thời nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế các cấp.

Một trọng tâm lớn là đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và chuyển đổi số toàn diện, lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp làm thước đo. Bảo hiểm xã hội Việt Nam sẽ tiếp tục đơn giản hóa, cắt giảm hồ sơ, mẫu biểu; tăng cường mẫu biểu điện tử tương tác trên cơ sở kết nối, chia sẻ dữ liệu dân cư; rà soát, tái cấu trúc các phần mềm nghiệp vụ; mở rộng kết nối, chia sẻ dữ liệu với các bộ, ngành theo Khung kiến trúc số Bộ Tài chính, bảo đảm an ninh, an toàn thông tin.

Cùng với đó là tăng cường truyền thông, vận động về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, nhất là các nội dung mới của Luật bảo hiểm xã hội 2024 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều

của Luật bảo hiểm y tế; nâng cao chất lượng quản lý, sử dụng an toàn, hiệu quả các quỹ bảo hiểm; kiểm soát chặt chẽ chi phí khám, chữa bệnh bảo hiểm y tế; tăng cường kiểm tra, giám sát, phòng chống trục lợi.

Song song với nhiệm vụ chuyên môn, ngành bảo hiểm xã hội tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ viên chức đủ phẩm chất, năng lực; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm nguyên tắc “6 rõ”, gắn với kiểm tra, giám sát và nâng cao trách nhiệm người đứng đầu.

Với nền tảng hơn 30 năm xây dựng và phát triển, cùng sự quan tâm chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ Tài chính và sự đồng hành của người dân, doanh nghiệp, Bảo hiểm xã hội Việt Nam đang từng bước hiện thực hóa mục tiêu bảo hiểm xã hội toàn dân, góp phần bảo đảm an sinh xã hội bền vững và phục vụ sự phát triển của đất nước trong giai đoạn mới.

3

Sản phẩm PVI



Bảo vệ toàn diện An tâm trọn vẹn

Chỉ từ 220.000VNĐ/năm

(đã bao gồm VAT)

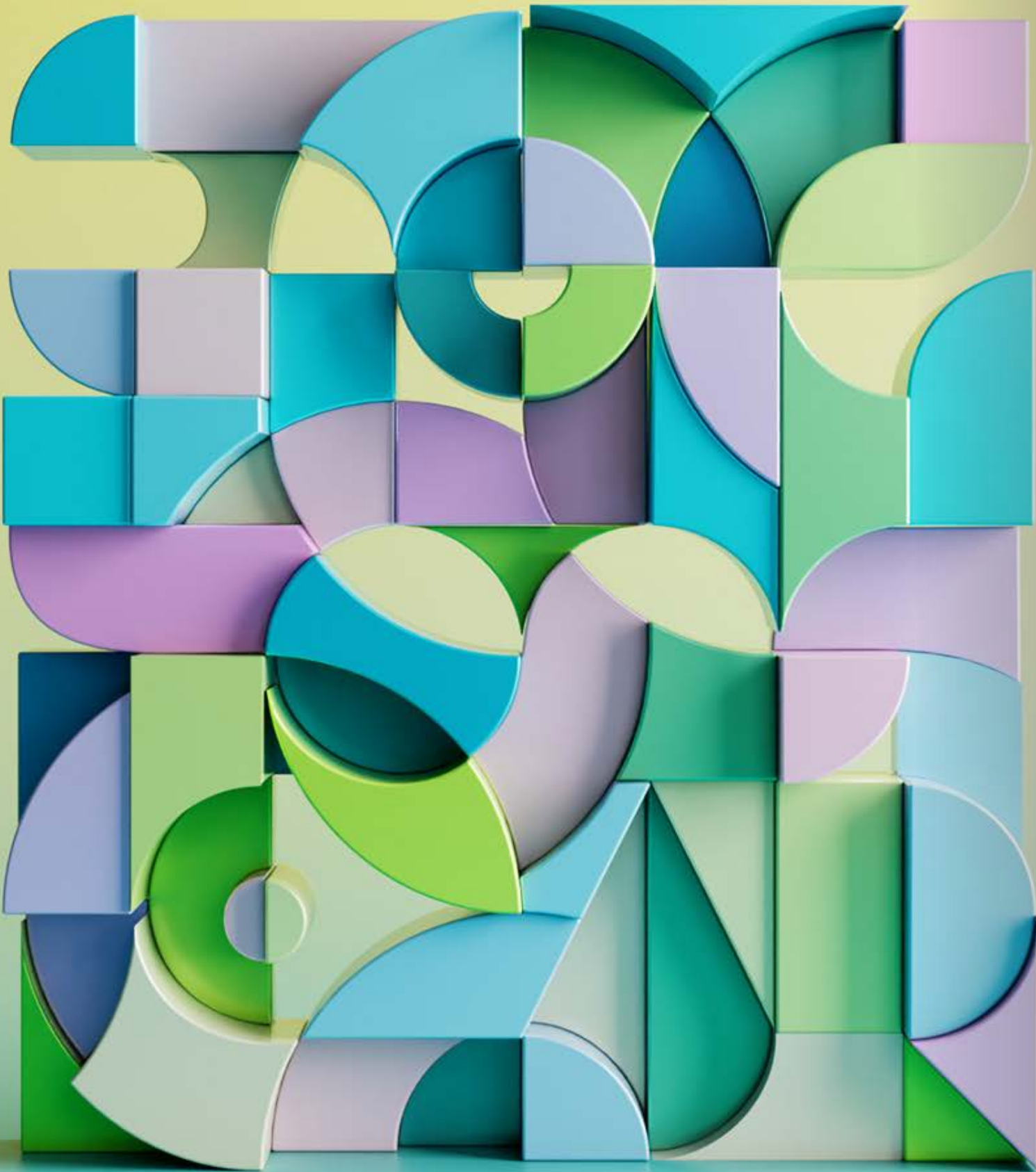
Hotline 1900545458



Xếp hạng Tín nhiệm Tài chính
Quốc tế A- (Xuất sắc) bởi AM Best

Hotline 1900545458

Xếp hạng Tín nhiệm Tài chính
Quốc tế A- (Xuất sắc) bởi AM Best



4

Góc giải trí

Ngỗng trời sa lưới

Nguồn: Sưu tầm

Ngỗng trời thường tụ tập ở ven hồ. Mỗi khi nghỉ lại tại đây, con ngỗng đầu đàn đều sắp xếp một con ngỗng canh đêm, khi có người đến, ngay lập tức phải kêu lên báo hiệu.

Những người thợ săn ở khu vực quanh hồ đã quen thuộc với thói quen của chúng. Cứ đến tối, họ lại cố tình thả đuốc. Con ngỗng canh đêm trông thấy ngọn lửa liền kêu lên, nhóm thợ săn lại dập tắt ngọn lửa.

Những con ngỗng sợ hãi bay lên, khi không thấy động tĩnh gì nữa, chúng lại quay trở lại chỗ cũ nghỉ ngơi. Nhiều lần như vậy, đàn ngỗng nghĩ rằng con ngỗng canh đêm lừa dối chúng, liền lao vào mổ con ngỗng đó.

Lúc này, người thợ săn cầm ngọn đuốc tiến gần đến chỗ đàn ngỗng. Con ngỗng canh đêm sợ bị cả đàn mổ nên không dám kêu lên. Cứ như vậy, cả đàn ngỗng đang ngủ ngon lành bị nhóm thợ săn tóm gọn.



